Parere di regolarità tecnica:

☒ ***favorevole***
☐ ***non favorevole****, per il seguente motivo:*

……

Il Responsabile dell'Ufficio:

☒ *Direttore-Attività di Parco*
☐ *Affari amministrativi e contabili*
☐ *Interventi nel Parco*
☐ *Pianificazione territoriale*
☐ *Valorizzazione territoriale*
☐ *Vigilanza e gestione della fauna*

Firmato digitalmente da:
Gaddi Riccardo
Firmato il 28/12/2025 15:11
Seriale Certificato: 4094208
Valido dal 16/12/2024 al 16/12/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Parere di regolarità contabile:

☐ ***favorevole***
☐ ***non favorevole****, per il seguente motivo:*

……

Il Responsabile dell'Ufficio:

☐ *Affari amministrativi e contabili*

Acquisizione in economia *(affidamento diretto) si attesta:*

☐ ***la congruità del prezzo***

Il Responsabile dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica

Responsabile del procedimento / RUP:
(firma se persona diversa dal Responsabile dell'Ufficio)

Parco Regionale delle Alpi Apuane
Direttore-Attività di Parco

Determinazione dirigenziale
n. 096 del 24 dicembre 2025

oggetto: ***Indennità per specifiche responsabilità al personale che non risulti titolare di incarico di Elevata Qualificazione – anno 2026***

Bilancio preventivo 2025:
☒ esercizio provvisorio ☐ schema approvato ☐ adottato

Piano esecutivo di gestione 2025:
☐ esercizio provvisorio ☐ schema approvato ☐ approvato

conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025
totale	**€**	**0.000,00**	

Verifica su centrali di committenza on line:
convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

☐ si propone il ricorso allo strumento di acquisto di …….

oppure, si attesta:
☐ l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
☐ la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [*oppure:* con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
☐ la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

Il Responsabile del procedimento / RUP

☐ si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente la soglia di € 10.000,00 fino al limite di € 12.000,00

☐ si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente lo stanziamento residuo del conto 000000, fino al 10% di quello totale, rendendo indisponibile l'importo di € 0.000,00 sul conto 000000

Il Direttore

CIG:

☐ *impegno economico sul budget > € 5.000,00*
☐ *incarico di collaborazione autonoma*

Pubblicazione:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on line del sito del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), dalla data indicata nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Direttore

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2016, n. 30 e succ. mod. ed integr.;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto l'accordo sottoscritto il 31 gennaio 2024, tra l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane e l'Ente Parco regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli per la disciplina, nelle more dell'espletamento delle procedure per la nomina del direttore, dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale del Direttore di quest'ultimo ente, in base a quanto approvato dai rispettivi Consigli direttivi con deliberazione n. 1 del 30 gennaio 2024 e n. 6 del 29 gennaio 2024;

Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 14, comma 1, lettera m), che indica il Direttore soggetto responsabile nell'attribuzione al personale dei trattamenti economici accessori, nel rispetto dei contratti collettivi, nazionali e decentrati integrativi aziendali;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) sottoscritto il 22 dicembre 2020, di recepimento del CCNL per il triennio 2016 – 2018 del 21 maggio 2018, in particolare l'articolo 9 che disciplina i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità la cui attribuzione, in ultimo disposta con determinazione del precedente Direttore n. 125 del 17 novembre 2023;

Considerato che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il triennio 2019 – 2021 che all'articolo 84 regolamenta, innovandola, la disciplina del riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità, disapplicando e sostituendo l'articolo 70*quinquies* del CCNL del 21 maggio 2018;

Vista la delibera del Consiglio direttivo n. 46 del 23 dicembre 2025, con la quale, in attesa della conclusione delle valutazioni necessarie alle modifiche regolamentari che riequilibrino le competenze degli organi e della direzione dell'ente, si è proceduto alla conferma degli incaricati di responsabilità di UU.OO.CC. fino al 31 dicembre 2027, dando atto che, in caso di riassetto organizzativo, gli incarichi decadranno e potranno essere rivisti, modificati o revocati con modalità stabilite dal CCNL;

Ritenuto, in analogia a quanto sopra, di confermare l'attribuzione di responsabilità disposta con determinazione del Direttore pro-tempore n. 125 del 17 novembre 2023 (senza la matricola n. 34 ora titolare di incarico di EQ e la matricola 20 progredita verticalmente dalla ex categoria C alla ex categoria D), con le integrazioni di cui alla propria precedente determinazione n. 76 del 17 ottobre 2025, fino al completamento della contrattazione decentrata per il recepimento del CCNL 2019 – 2021, dando atto che, in caso di riassetto organizzativo, gli incarichi decadranno e potranno essere rivisti, modificati o revocati con modalità stabilite nel CCNL;

Preso atto del parere di regolarità tecnica e contabile di cui al frontespizio della presente determinazione;

determina

a) di confermare l'attribuzione di responsabilità disposta con determinazione del Direttore pro-tempore n. 125 del 17 novembre 2023 (senza la matricola n. 34 ora titolare di incarico di EQ e la matricola 20 progredita verticalmente dalla ex categoria C alla ex categoria D), fino al completamento della contrattazione decentrata per il recepimento del CCNL 2019 – 2021, dando atto che, in caso di riassetto organizzativo durante l'anno 2025, gli incarichi in caso di riassetto organizzativo, gli incarichi decadranno e potranno essere rivisti, modificati o revocati con modalità stabilite nel CCNL, secondo la tabella allegata sotto la lettera "A";

b) di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data della firma digitale del sottoscritto.

Firmato digitalmente da:
Gaddi Riccardo
Firmato il 28/12/2025 15:11
Seriale Certificato: 4094208
Valido dal 16/12/2024 al 16/12/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Il Direttore
ing. Riccardo Gaddi

DC/dc file: det_dir_096_25.doc

Allegato “A” alla determinazione dirigenziale n. 096 del 24 dicembre 2025

Indennità per specifiche responsabilità 2025

b) Responsabilità organizzativa unica onnicomprensiva:		**valore mensile**	**risorsa utilizzata**
matricola n. 12	fattispecie: b4	**€ 69,44**	**€ 833,28**
matricola n. 38	fattispecie: b4	**€ 69,44**	**€ 833,28**
matricola n. 48	fattispecie: b9	**€ 69,44**	**€ 833,28**
matricola n. 53	fattispecie: a)	**€ 194,44**	**€ 2.333,28**
		totale	**€ 4.833,12**