Parere di regolarità tecnica:

☒ ***favorevole***
☐ ***non favorevole****, per la seguente motivazione:*

……

Il Responsabile dell'Ufficio:

☒*Direttore-Attività di Parco*
☐*Affari amministrativi e contabili*
☐ *Interventi nel Parco*
☐ *Pianificazione territoriale*
☐ *Valorizzazione territoriale*
☐ *Vigilanza e gestione della fauna*

Firmato digitalmente da:
Gaddi Riccardo
Firmato il 28/12/2025 15:23
Seriale Certificato: 4094208
Valido dal 16/12/2024 al 16/12/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Parere di regolarità contabile:

☐ ***favorevole***
☐ ***non favorevole****, per il seguente motivo:*

……

Il Responsabile dell'Ufficio

☐ *Affari amministrativi e contabili*

Estratto del processo verbale:

letto, approvato e sottoscritto

☒ *Presidente:* ***Andrea Tagliasacchi***

tagliasacchi andrea
29.12.2025 08:02:22
GMT+01:00

☒ *Direttore:* ***Riccardo Gaddi***

Firmato digitalmente da:
Gaddi Riccardo
Firmato il 28/12/2025 15:23
Seriale Certificato: 4094208
Valido dal 16/12/2024 al 16/12/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Responsabile procedimento amministrativo:

Parco Regionale delle Alpi Apuane

estratto dal processo verbale del

Consiglio direttivo

Deliberazione
n. 48 del 23 dicembre 2025

oggetto: Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) - anno 2026 - approvazione

L'anno duemilaventicinque, addì 23 dicembre alle ore 17.30, presso gli Uffici dell'Ente in Massa, in via Simon Musico n. 8, con possibilità di collegamento da remoto, si è riunito il Consiglio direttivo del Parco regionale delle Alpi Apuane, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 3 del 27 ottobre 2023 e integrato con deliberazione del Consiglio regionale n. 19 dell'8 aprile 2025, di cui fa parte di diritto anche il Presidente del Parco, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 185 del 7 novembre 2023

Sono presenti componenti n. 6 assenti n. 3
*(*A = *assente;* P = *presente)*

Alessio Berti	***P***
Christian Daimo	***A***
Giacomo Faggioni	***P***
Alessia Gambassi	***P***
Vanessa Greco	***A***
Pietro Pallini	***P***
Andrea Tagliasacchi	***P***
Alessio Ulivi	***A***
Marco Zollini	***P***

Immediata eseguibilità del provvedimento: ☒

Pubblicazione:

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line del sito internet del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), a partire dal giorno indicato nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

presiede ***Andrea Tagliasacchi***

partecipa il Direttore ***Riccardo Gaddi***

Il Consiglio direttivo

Visti gli artt. 19, 20 e 21 della L.R. 19 marzo 2015, n. 30 succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto dell'Ente Parco di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale della Toscana n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 185 del 7 novembre 2023, che ha nominato, in qualità di Presidente dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane, Andrea Tagliasacchi;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 3 del 27 ottobre 2023, con cui sono stati nominati i membri del Consiglio direttivo dell'Ente e la deliberazione del Consiglio regionale n. 19 dell'8 aprile 2025, relativa alla sua integrazione con un componente designato in rappresentanza delle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente diffuse sul territorio;

Visto l'accordo sottoscritto il 31 gennaio 2024, tra l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane e l'Ente Parco regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli per la disciplina, nelle more dell'espletamento delle procedure per la nomina del successore, dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale del Direttore di quest'ultimo ente, in base a quanto approvato dai rispettivi Consigli direttivi con deliberazioni n. 1 del 30 gennaio 2024 e n. 6 del 29 gennaio 2024;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. mod. ed integr., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento di attuazione della legge regionale toscana 8 gennaio 2009, n. 1, di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010 n. 33/R, con particolare riferimento al Capo III bis, riferito alla 'Valutazione del Personale' e così come modificato ed integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 14 febbraio 2011, n. 6/R;

Ricordato, in particolare, che le disposizioni sopra richiamate trovano applicazione anche per l'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane, ai sensi dell'art. 45 del medesimo regolamento ed in virtù della norma di raccordo recata all'art. 70, comma 1 della L.R. 1/2009 e succ. mod. ed integr.;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale:

a. n. 149 del 17 febbraio 2020, che impone agli enti dipendenti di adeguare le rispettive organizzazioni ai principi ed alle disposizioni in essa contenuti in materia di ciclo della performance;
b. n. 945 del 6 ottobre 2015, che conferma l'attribuzione all'Organismo Indipendente di Valutazione unico regionale (OIV) delle funzioni previste dall'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 per la Giunta Regionale, il Consiglio Regionale e gli enti dipendenti;

Richiamato altresì il D.P.G.R. n. 53 del 31 marzo 2022 con il quale è stato nominato l'O.I.V. della Giunta Regionale, del Consiglio Regionale e degli Enti dipendenti della Regione Toscana, per i cicli di valutazione degli anni 2021, 2022 e 2023, attualmente in corso di designazione;

Visto l'articolo 33, comma 1 e soprattutto l'allegato VI del *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla propria deliberazione n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Visti l'articolo 21, comma 3, lettera g) e l'articolo 37, comma 2 della L.R. 30/2015 e succ. mod. ed integr., che individuano il Consiglio direttivo degli enti parco regionali quale organo deputato all'approvazione del *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa*;

Considerato che l'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 – successivamente convertito dalla L. 133/2021, ha previsto l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni, di adottare il *Piano Integrato di Attività e*

Organizzazione (PIAO), in cui riassumere, al proprio interno, diversi provvedimenti programmatori, tra cui il *Piano della Performance* o *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa* (PQPO);

Visto il *Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2025 – 2027* approvato con deliberazione di Consiglio direttivo n. 04 del 30 gennaio 2025;

Considerata la necessità, pur in assenza degli indirizzi annuali che la Giunta regionale deve approvare entro il 31 ottobre, in base all'articolo 44 della legge regionale 30/2015, di procedere comunque all'avvio del ciclo della performance 2026;

Vista la proposta di deliberazione e il suo allegato "A", contenente *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) – anno 2026*;

Esaminate e ritenute meritevoli di approvazione;

Visto il parere tecnico favorevole di cui al frontespizio del presente atto;

A voti unanimi e tutti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

delibera

a) di approvare l'allegato "A" alla presente deliberazione, contenente il *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa – anno 2026*, che costituirà la sottosezione di programmazione "performance", della sezione "valore pubblico, performance e anticorruzione" del PIAO 2026 - 2028;

b) di inviare il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione, unico per la Regione e gli enti dipendenti, tramite l'Ufficio competente della Regione Toscana per tutti gli adempimenti conseguenti;

c) di assicurare la pubblicità in forma integrale della presente deliberazione, mediante pubblicazione all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente (www.parcapuane.toscana.it) e nell'apposita sotto sezione "amministrazione trasparente";

delibera

altresì – a voti unanimi e tutti favorevoli – l'immediata eseguibilità del presente provvedimento.

Allegato "A" *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa – anno 2026*

REGIONE TOSCANA

·P A R C O·
A P U A N E

unesco
Global Geopark

Allegato "A" alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 48 del 23 dicembre 2025

PIANO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2026 con proiezione triennale 2028 – 2029

dicembre 2025

Sommario

1.0 La Programmazione Triennale 3

1.1 Valore pubblico 3

1.1.1 La strategia regionale 3

1.1.2 Gli indicatori di out come 3

1.2 Performance 4

1.2.1 Il ciclo e l'albero della performance 4

1.2.2 Dagli obiettivi strategici alla performance organizzativa 5

1.0 La Programmazione Triennale

1.1 Valore pubblico

1.1.1 La strategia regionale

La strategia regionale per l'anno in corso è contenuta nel Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) 2026, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale n. 74 del 31 luglio 2025, impostato in coerenza con il Programma regionale di sviluppo 2021-2025 (PRS) approvato dal Consiglio regionale con risoluzione n. 239 del 27/07/2023. Sono stati individuati 16 obiettivi strategici di legislatura, che hanno come riferimento l'evoluzione della politica economica europea in senso espansivo, imperniata sul rilancio degli investimenti pubblici così come individuata nel Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che individua quali principali assi strategici la digitalizzazione ed innovazione, la transizione ecologica e l'inclusione sociale. Non di meno, la Regione ha tenuto conto anche degli obiettivi di sviluppo sostenibile ed equo, fissati nel 2015 dalle Nazioni Unite nell'"*Agenda 2030*", che costituiscono una cornice fondamentale anche per il nuovo ciclo di programmazione europea 2021-2027. Per completezza, nella tabella che segue, è riportata l'elencazione completa dei 16 obiettivi strategici di legislatura.

Obiettivi strategici di legislatura

1	Fornire una connettività veloce e di qualità a tutti i cittadini toscani
2	Sostenere l'innovazione tecnologica nel pubblico e nel privato
3	Valorizzare il patrimonio culturale e promuoverne la fruizione anche nell'ambito del sistema turistico
4	Decarbonizzare l'economia, promuovere l'economia circolare e modelli sostenibili di produzione e consumo
5	Rendere resistenti comunità e territori, gestire in modo sostenibile le risorse naturali e valorizzare i servizi ecosistemici
6	Tutelare il territorio ed il paesaggio
7	Favorire lo sviluppo della mobilità sostenibile
8	Rilanciare gli investimenti infrastrutturali, mettere in sicurezza e sviluppare la rete stradale
9	Investire in istruzione, formazione e ricerca per una Toscana sempre più digitale, sostenibile e inclusiva
10	Garantire il diritto all'occupazione stabile e di qualità
11	Ridurre i divari di genere e generazionali
12	Contrastare la povertà e l'esclusione sociale
13	Promuovere la salute ed il benessere dei cittadini
14	Promuovere lo sport
15	Rilanciare la competitività di tutto il sistema regionale
16	Promuovere la coesione territoriale e i luoghi della Toscana diffusa

1.1.2 Gli indicatori di out come

Gli indicatori di out come esprimono gli "*impatti sociali*" in termini di benefici dell'azione regionale e consentono, altresì, di apprezzare il valore pubblico creato. Gli stessi sono, quindi, rappresentativi dell'efficacia dell'azione di indirizzo politico e sono finalizzati, prioritariamente, ad attivare azioni di riprogrammazione futura in funzione dei risultati emersi. In seconda battuta, anche a verificare la coerenza delle iniziative realizzate per il conseguimento degli obiettivi strategici, attraverso l'analisi della relazione causa-effetto tra le azioni svolte ed i risultati ottenuti (misurati dagli out come).

Questi indicatori devono considerarsi validi riferimenti anche per l'Ente parco che attraverso il perseguimento dei propri obiettivi, elaborati in applicazione degli indirizzi regionali ricevuti, contribuirà al loro raggiungimento consentendo di apprezzare il valore pubblico creato. Si rimanda al PIAO 2025 di

Regione Toscana approvato con delibera della Giunta regionale n. 47 del 27 gennaio 2025 per gli approfondimenti e dettagli ritenuti necessari.

1.2 Performance

La delibera di indirizzo da parte della GRT prevista dall'art. 2 comma 2 della legge regionale 22 febbraio 2024, n 7 "*Disposizioni in materia di programmazione e bilanci degli enti dipendenti. Modifiche alle leggi regionali 59/1996, 60/1999, 24/2000, 32/2002, 40/2005, 30/2009, 39/2009, 65/2010, 23/2012, 80/2012, 30/2015, 22/2016*", non risulta al momento ancora disponibile. Parimenti non risulta ancora disponibile la deliberazione di assegnazione delle risorse finanziarie che risultano però nei nuovi documenti di programmazione, invariate.

Stante la richiesta della Regione Toscana di predisporre e trasmettere il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2026 entro il 29 novembre 2025, si è proceduto alla redazione della proposta di PQPO 2026 avendo a riferimento

- gli obiettivi strategici sopra richiamati,
- le disponibilità di Bilancio contenute nel budget di previsione 2025 – 2027, approvato dal Consiglio direttivo con deliberazione del 28 aprile 2025, n. 12 e parere favorevole del Consiglio regionale con deliberazione n. 62 del 29 luglio 2025 e della Giunta regionale con deliberazione 1265 dell'11 agosto 2025.
- la delibera di indirizzo agli enti parco della Giunta regionale del 21 gennaio 2025, n. 33, per la parte di deliberato che contiene gli obiettivi generali con una proiezione degli stessi per gli anni 2026 e 2027.

Occorre qui ricordare che il Piano Integrato del Parco, altro strumento che dà indicazioni pluriennali nella parte *Programmatica,* risulta trasmesso alla Regione Toscana. La Giunta regionale, facendolo proprio, lo ha inoltrato al Consiglio Regionale per l'adozione, adozione non ancora intervenuta.

Ciò premesso, nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa in continuità con l'anno precedente, sono stati considerati due degli obbiettivi strategici di mandato:

Codice	Obiettivo strategico di legislatura
3	Valorizzare il patrimonio culturale e promuoverne la fruizione anche nell'ambito del sistema turistico
6	Tutelare il territorio ed il paesaggio

A questi obiettivi è stato aggiunto un ulteriore obiettivo che viene mantenuto dalla programmazione strategica regionale degli anni precedenti così come consentito dalla stessa delibera di indirizzo della Giunta regionale, ovvero:

Codice	Obiettivo strategico
A	Favorire una PA trasparente e leggera per innovare e semplificare

1.2.1 Il ciclo e l'albero della performance

Come detto l'Ente parco è ente dipendente di Regione Toscana e per questo, le fasi, gli strumenti di supporto e gli attori coinvolti nel ciclo di gestione della performance, risultano individuati nelle Linee guida del ciclo di programmazione, monitoraggio e valutazione già approvate, dalla Regione Toscana, con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) 2014 e modificate, in ultimo, con delibera della Giunta Regionale n. 229/2018 che ha approvato il PQPO per il 2018.

Al fine di dare concreta attuazione al Mandato istituzionale di Regione Toscana e valutare i suoi riflessi rispetto ai bisogni attesi dalla collettività e dagli stakeholder, la Regione Toscana ha sviluppato un sistema di governo della performance, applicato anche all'ente parco, volto a monitorare le variabili chiave e le informazioni strategicamente rilevanti secondo un processo progressivo cosiddetto "*a cascata*" che consente, la definizione, assegnazione e riconduzione di ciascun atto/attività svolta a livello di ente parco, ad uno specifico obiettivo strategico pluriennale. In stretta coerenza con gli obiettivi strategici si definiscono gli obiettivi strategici dell'ente coincidenti con quelli assegnati alle strutture di vertice del parco (Direzione in perfetta analogia con quanto avviene in Regione Toscana con Direzione Generale, Avvocatura e Direzioni).

In forte correlazione saranno poi definiti gli obiettivi dei vari uffici dell'ente e, in cascata, gli obbiettivi individuali del personale del comparto mediante l'assegnazione di Piani di Lavoro.

Relativamente alla competenza alla assegnazione degli obbiettivi, occorre qui ricordare che all'ente parco si applica la disciplina del d.lgs. 165/2001 e, tra l'altro, le previsioni dell'art. 4 comma 4 che dispone come "*le amministrazioni pubbliche i cui organi di vertice non siano direttamente o indirettamente espressione di rappresentanza politica, devono adeguare i propri ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro"*. In ottemperanza a queste disposizioni, la declinazione degli obbiettivi alle Unità Organizzative dell'ente nonché la disciplina degli obiettivi individuali appartengono quindi alla sfera di azione del direttore, come del resto precisato anche nella legge regionale 30/2015, laddove all'art. 40 comma 4, lettera g) dispone che il direttore esercita le attività di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

1.2.2 Dagli obiettivi strategici alla performance organizzativa

Il *Sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa*, attualmente in esame presso l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale (OIV), prevede che la performance organizzativa dell'ente sia il risultato di due parti: la prima relativa ad obbiettivi di tutto l'ente con diretto riferimento alla direzione e la seconda con obbiettivi assegnati alle varie unità organizzative in coerenza con i primi.

Nel presente Piano della Qualità della prestazione organizzativa, si procede con la individuazione degli obbiettivi strategici nel quale sono indicati gli obbiettivi strategici assegnati all'ente parco nel suo complesso, ad individuare i risultati attesi (obiettivi, indicatori e valori target) tali da permettere di rilevare, a consuntivo, l'efficienza e l'efficacia espressi dall'ente. Si ricorda in ogni caso che l'effetto generato dall'attività sui destinatari è compito della Regione Toscana attraverso gli indicatori di Out come.

Occorre ricordare che oltre alla delibera di indirizzo di cui si è detto, la Regione Toscana per migliorare il collegamento tra i propri obiettivi ed i piani della performance degli enti dipendenti, in un'ottica di "*performance di filiera*" nella quale un soggetto (Giunta Regionale) definisce le politiche e/o gli indirizzi ad altri soggetti (gli enti dipendenti) che hanno il compito di metterli in pratica. Peraltro, per l'anno 2026, nessun obiettivo di filiera risulta al momento individuato per gli enti parco.

Unico riferimento regionale risulta quindi la delibera della Giunta regionale n.33 del 21 gennaio 2025 con oggetto "*L.r. 30/2015, art. 44, comma 2; l.r. 24/2000 art. 7 – Approvazione del documento di indirizzo agli enti parco regionali – Annualità 2025*" per la parte di obbiettivi generali che hanno una proiezione agli anni 2026 e 2027.

Sulla base di questi documenti è stato avviato il confronto con Regione in assenza del OIV ancora da individuare. A seguire, si rappresenta la scheda-obiettivi di ente (di prestazione organizzativa) che costituisce la sintesi del risultato del lavoro effettuato, dalle quali sono desumibili le seguenti informazioni:

- Ambito strategico – corrispondenza con obiettivo strategico regionale
- descrizione sintetica dell'obiettivo da raggiungere;
- peso percentuale;
- descrizione sintetica dell'indicatore;
- valore iniziale (valore assunto dall'indicatore nell'anno 2024 o secondo l'ultimo dato utile, ove disponibile);
- valore target 2025 e relativa tendenza, ove disponibile, per gli anni 2026/2027 (valore auspicato dall'indicatore al termine del periodo di rilevazione);
- note (eventuale e sintetica specifica circa i connotati dell'obiettivo/indicatore);
- responsabile attuazione (struttura di riferimento per la realizzazione dell'obiettivo).
- collegamento con la programmazione regionale

Per quanto concerne il valore iniziale dell'indicatore si ritiene opportuno sottolineare che, fatte salve situazioni particolari evidenziate nel campo note della scheda-obiettivi, tale valore (laddove presente) si configura quale punto di riferimento per apprezzare la performance e consentirne la confrontabilità temporale con quella degli anni precedenti. La rilevazione della performance realizzata su uno specifico indicatore, nel caso in cui il valore target non risulti pienamente conseguito, verrà effettuata parametrando percentualmente il risultato raggiunto con il valore target fissato, salva l'applicazione degli eventuali ritardi quantificati (per gli indicatori di tipo procedurale).

Il Direttore
Ing. Riccardo Gaddi

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del d.lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

firmato

REGIONE TOSCANA

· P A R C O ·
A P U A N E

unesco
Global Geopark

ENTE PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE – OBIETTIVI 2026

I	OBIETTIVI STRATEGICI	II	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)	Collegamento con la Programmazione regionale 2026
			Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2026	Valore target 2027 – 2028			
##	Favorire una p.a.. trasparente e leggera per innovare e semplificare	1.1	Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di trasparenza, come definite nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2026/2028	3,00%	Numero misure attuate*100/numero totale di misure previste nel PTPCT	100% dato finale 2024	100,00%	100,00%	Nell'ambito del PTPCT 2026/2028 vengono specificate le misure organizzative da adottare, sia in tema di trasparenza che di anticorruzione, ed i conseguenti cronoprogrammi utili per verificarne la realizzazione. La verifica circa il conseguimento dell'obiettivo sarà validata dal Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza sia con riguardo al rispetto delle scadenze che all'effettuazione degli adempimenti.	Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT)	Obiettivo trasversale
		1.2	Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di anticorruzione, come definite nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2026/2028	4,00%	Numero misure attuate*100/numero totale di misure previste nel PTPCT	100% dato finale 2024	100,00%	100,00%		Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT)	Obiettivo trasversale
		1.3	Adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2026-2028 nell'ambito del PIAO adottato con modalità semplificate entro il termine del 31 gennaio 2026	3,00%	Adozione, secondo le modalità di cui alla DGR n. 1549 del 23/12/2024, del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2026-2028 nell'ambito del PIAO adottato con modalità semplificate (art. 6, c. 2 ter del d.l. 80/2021 conv. dalla l. n. 113/2021) entro il 31 gennaio 2026	–	100,00%	100,00%	La Delibera di Giunta Regionale n. 1549 del 23 dicembre 2024 con oggetto *"Indirizzi unitari per l'esercizio delle attività di indirizzo e di controllo sugli atti principali di Enti dipendenti e di ARPAT"* stabilisce che gli Enti dipendenti di Regione Toscana con meno di 50 dipendenti devono approvare i rispettivi Piani triennali dei fabbisogni di personale di cui alla normativa degli artt. 6 e 6- ter del d.lgs. n. 165 del 2001 (TUPI) e come da linee di indirizzo approvate con d.m. 8 maggio 2018 e in ultimo con d.m. 22 luglio 2022, nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) adottato con modalità semplificate - art. 6, c. 2 ter del d.l. 80/2021 (convertito dalla l. n. 113/2021) entro il 31 gennaio. La citata Delibera illustra altresì le modalità per adempiere all'obbligo normativo, cui l'Ente dovrà ottemperare.	Direzione	Obiettivo trasversale
		1.4	Progetto per la nuova architettura dell'informazione per il sito dell'ente: unificazione del portale turistico e del sito istituzionale vero e proprio in uno unico mediante gli strumenti e le metodologie di Developers Italia e Designers Italia	15,00%	Messa in linea del sito istituzionale con architettura di Designers Italia e contenuti rinnovati e accessibili	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma APUANE 1	Direzione	Obiettivo trasversale

2	Valorizzare il patrimonio culturale e promuovere la fruizione anche nell'ambito del sistema turistico - (obiettivo strategico regionale 3)	2.1	Gradimento della visita attraverso il nuovo "customer satisfaction" dei servizi turistici del parco	5,00%	Numero giudizi positivi di soddisfazione riguardo agli aspetti gestionali e servizi turistici del Parco * 100/numero totale di questionari raccolti e/o restituiti	100,00% dato finale 2024	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	rilevamento con schede predisposte dall'ente parco	Ufficio valorizzazione territoriale	Obiettivo trasversale
		2.2	Progettazione di ulteriori tipologie di interventi e di azioni di valorizzazione e di promozione, in collaborazione con la Regione Toscana	10,00%	Attuare le attività previste nel cronoprogramma	100% dato finale 2024	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 2	Ufficio valorizzazione territoriale	Delibera della Giunta Regionale n. 33 del 20 gennaio 2025 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo
		2.3	Promozione dei Parchi e delle riserve regionali Organizzazione di un seminario/convegno congiunto con gli altri parchi regionali sugli interventi/azioni dei parchi (anche in videoconferenza) secondo il cronoprogramma	5,00%	Attuare le attività previste nel cronoprogramma	100% dato finale 2024	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 3	Ufficio valorizzazione territoriale	Delibera della Giunta Regionale n. 33 del 20 gennaio 2025 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo
		2.4	Attuazione del piano d'azione della Carta Europea per il Turismo Sostenibile nelle aree protette - Attuazione azioni previste nel cronoprogramma. Il "Parco in rete" e "il Parco si presenta"	10,00%	Attuazione azioni previste nel cronoprogramma	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 4	Ufficio valorizzazione territoriale	Delibera della Giunta Regionale n. 33 del 20 gennaio 2025 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo
		2.5	Riconoscimento via Vandelli quale Cammino: attuazione del masterplan	20,00%	Attuazione azioni previste nel cronoprogramma	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 5	Ufficio Interventi nel parco	Delibera della Giunta Regionale n. 33 del 20 gennaio 2025 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo
3	Tutelare il territorio e il paesaggio (obiettivo strategico regionale 6)	3.1	Prosecuzione redazione del Piano Integrato per il parco i sensi degli articoli 27 e 29 della legge regionale n. 30/2015. Attività di supporto per l'adozione e svolgimento delle attività successive, comprese l'attivazione della Valutazione Ambientale Strategica e la valutazione delle osservazioni post adozione, secondo il cronoprogramma	10,00%	Attuare le attività previste nel cronoprogramma	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 6	Direzione	Delibera della Giunta Regionale n. 165 del 19/02/2024 - obbiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo
		3.2	Redazione masterplan strategico del parco delle Alpi apuane e pianificazione partecipata	15,00%	Attuare le attività previste nel cronoprogramma	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 7	Direzione	Delibera della Giunta Regionale n. 33 del 20 gennaio 2025 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo
				100,00%							

(1) Responsabile attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui responsabile ragguaglierà il vertice dell'ente (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di avanzamento

Cronoprogrammi per indicatori temporali

RISULTATO ATTESO Progetto per la nuova architettura dell'informazione per il sito dell'ente: unificazione del portale turistico e del sito istituzionale vero e proprio in uno unico mediante gli strumenti e le metodologie di Designers Italia - Valore target – entro il 31/12/2026						
Nr. fase	**Descrizione fase**	**Output**	**Inizio previsto**	**Fine prevista**	**Struttura Responsabile**	**Peso %**
1	Predisposizione progetto di unificazione e presentazione agli stakeholder	progetto di unificazione	01/01/2026	30/04/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**25,00%**
2	Progettazione di dettaglio area "Amministrazione trasparente"	progetto area amministrazione trasparente	01/02/2026	30/04/2026	Ufficio Affari amministrativi e contabili	**25,00%**
3	Messa in linea, in versione beta, del portale secondo gli strumenti e la struttura di Developers Italia e Designers Italia	messa in linea del sito in versione beta	01/03/2026	31/10/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**40,00%**
4	Messa in linea definitiva del portale secondo gli strumenti e la struttura di Designers Italia	messa in linea del sito in versione definitiva	01/11/2026	31/12/2026	Direzione	**10,00%**
Peso complessivo delle fasi (100%)						**100,00%**

Cronoprogramma 1

RISULTATO ATTESO Progettazione di ulteriori tipologie di interventi e di azioni di valorizzazione e di promozione, in collaborazione con la Regione Toscana *Valore target – entro il 31/12/2026*						
Nr. fase	**Descrizione fase**	**Output**	**Inizio previsto**	**Fine prevista**	**Struttura Responsabile**	**Peso %**
1	Programmazione iniziative da inserire nel "calendario eventi" annuale	Determinazione dirigenziale	01/01/2026	31/03/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**30,00%**
2	Pubblicazione bandi per conferimento servizi ed erogazione contributi connessi al "calendario eventi"	Atti amministrativi	01/04/2026	30/06/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**20,00%**
3	Svolgimento eventi del "calendario" e rendicontazione	Report iniziative	01/05/2026	31/12/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**50,00%**
Peso complessivo delle fasi (100%)						**100,00%**

Cronoprogramma 2

RISULTATO ATTESO - Promozione dei Parchi e delle riserve regionali - Organizzazione di un seminario/convegno congiunto con gli altri parchi regionali sugli interventi/azioni dei parchi (anche in videoconferenza) secondo il cronoprogramma *Valore target – entro il 31/12/2026*						
Nr. fase	**Descrizione fase**	**Output**	**Inizio previsto**	**Fine prevista**	**Struttura Responsabile**	**Peso %**
1	Collaborazione con Regione toscana per la organizzazione generale della iniziativa e definizione delle tematiche	Esiti riunioni	01/01/2026	31/12/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**30,00%**
2	Definizione intervento dell'ente parco	Definizione locandina evento	01/07/2026	15/12/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**20,00%**
3	Svolgimento evento	Realizzazione evento	01/10/2026	31/12/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**50,00%**
Peso complessivo delle fasi (100%)						**100,00%**

Cronoprogramma 3

RISULTATO ATTESO Attuazione del piano d'azione della Carta Europea per il Turismo Sostenibile nelle aree protette - Attuazione azioni previste nel cronoprogramma. Il "Parco in rete" e "il Parco si presenta" *Valore target – entro il 31/12/2026*						
Nr. fase	**Descrizione fase**	**Output**	**Inizio previsto**	**Fine prevista**	**Struttura Responsabile**	**Peso %**
1	Analisi e aggiornamento partecipato dei fabbisogni informativi	incontro di co progettazione con gli stakeholder	01/01/2026	28/02/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**20,00%**
2	Azione specifica "Il parco in rete A30": revisione dell'architettura e dei contenuti	messa in linea dell'area sul sito istituzionale	01/01/2026	30/06/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**30,00%**
3	Azione specifica "Il parco si presenta A31": revisione dell'architettura e dei contenuti	messa in linea dell'area sul sito istituzionale	01/04/2026	30/09/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**30,00%**
4	Presentazione nuove aree informative	incontro di disseminazione con gli stakeholder	01/10/2026	31/12/2026	Ufficio Valorizzazione territoriale	**20,00%**
Peso complessivo delle fasi (100%)						**100,00%**

Cronoprogramma 4

RISULTATO ATTESO - Riconoscimento via Vandelli quale Cammino - Attuazione del masterplan *Valore target – entro il 31/12/2026*						
Nr. fase	**Descrizione fase**	**Output**	**Inizio previsto**	**Fine prevista**	**Struttura Responsabile**	**Peso %**
1	Convenzione con Toscana Promozione Turistica	convenzione sottoscritta	01/01/2026	30/06/2026	Ufficio Affari amministrativi e contabili	**30,00%**
2	Collegamento con la piattaforma telematica regionale gestita da Fondazione Sistema Toscana attraverso la sottoscrizione di apposito accordo operativo	accordo operativo sottoscritto	01/01/2026	30/06/2026	Ufficio Affari amministrativi e contabili	**30,00%**
3	Azioni del capofila per l'attuazione del masterplan per il riconoscimento della Via Vandelli come cammino e l'inserimento nell'atlante: tavolo di coordinamento	sedute del tavolo di coordinamento	01/01/2026	31/12/2026	Ufficio Affari amministrativi e contabili	**20,00%**
4	Attuazione degli interventi programmati dal "Tavolo di coordinamento"	report annuale	01/01/2026	31/12/2026	Ufficio Interventi nel parco	**20,00%**
Peso complessivo delle fasi (100%)						**100,00%**

Cronoprogramma 5

RISULTATO ATTESO Prosecuzione nella redazione del Piano Integrato ai sensi degli articoli 27 e 29 della legge regionale n. 30/2015. Attività di supporto per l'adozione e svolgimento delle attività successive, comprese l'attivazione della Valutazione Ambientale Strategica e la valutazione delle osservazioni post adozione, secondo il cronoprogramma *Valore target – entro il 31/12/2026*						
Nr. fase	**Descrizione fase**	**Output**	**Inizio previsto**	**Fine prevista**	**Struttura Responsabile**	**Peso %**
1	Attività di supporto alla istruttoria da parte della IV commissione del Consiglio regionale, partecipazione a sedute ed alle audizioni	partecipazione riunioni	01/01/2026	30/06/2026	Ufficio Pianificazione	**30,00%**
2	Attività di supporto per Adozione proposta di piano da parte del Consiglio regionale successive al parere della IV Commissione del Consiglio regionale	rilascio pareri e documenti richiesti	01/07/2026	31/12/2026	Ufficio Pianificazione	**30,00%**
3	Controdeduzioni alle osservazioni pervenute all'Ente Parco e/o a Regione Toscana	rilascio pareri e documenti	01/07/2026	31/12/2026	Ufficio Pianificazione	**40,00%**
Peso complessivo delle fasi (100%)						**100,00%**

Cronoprogramma 6

RISULTATO ATTESO Elaborazione masterplan strategico del Parco delle Alpi Apuane e pianificazione partecipata *Valore target – entro il 31/12/2026*						
Nr. fase	**Descrizione fase**	**Output**	**Inizio previsto**	**Fine prevista**	**Struttura Responsabile**	**Peso %**
1	Presentazione documento di brief e tavoli tecnici allargati	riunioni di lavoro e workshop	01/01/2026	30/04/2026	Direzione	**30,00%**
2	Condivisioni strategie e avvio pianificazione partecipata	accordi con enti interessati	01/05/2026	31/12/2026	Affari amministrativi e contabili	**30,00%**
3	Masterplan strategico del Parco delle Alpi Apuane	deliberazione di adozione	01/09/2026	31/12/2026	Valorizzazione territoriale	**40,00%**
Peso complessivo delle fasi (100%)						**100,00%**

Cronoprogramma 7

Il Direttore
Ing. Riccardo Gaddi
Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del d.lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.