



**Allegato “A” alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 41 del 23 dicembre 2024**

**PIANO DELLA QUALITA’ DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA  
Anno 2025 con proiezione triennale 2026 – 2027**

**dicembre 2024**

## Sommario

<b>1.0 La Programmazione Triennale .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Valore pubblico.....</b>	<b>3</b>
<b>1.1.1 La strategia regionale.....</b>	<b>3</b>
<b>1.1.2 Gli indicatori di out come .....</b>	<b>3</b>
<b>1.2 Performance.....</b>	<b>4</b>
<b>1.2.1 Il ciclo e l'albero della performance.....</b>	<b>4</b>
<b>1.2.2 Dagli obiettivi strategici alla performance organizzativa .....</b>	<b>5</b>

## 1.0 La Programmazione Triennale

### 1.1 Valore pubblico

#### 1.1.1 La strategia regionale

La strategia regionale per l'anno in corso è contenuta nel Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) 2025, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale n. 73 del 2/10/2024, impostato in coerenza con il Programma regionale di sviluppo 2021-2025 (PRS) approvato dal Consiglio regionale con risoluzione n. 239 del 27/07/2023. Sono stati individuati 16 obiettivi strategici di legislatura, che hanno come riferimento l'evoluzione della politica economica europea in senso espansivo, imperniata sul rilancio degli investimenti pubblici così come individuata nel Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che individua quali principali assi strategici la digitalizzazione ed innovazione, la transizione ecologica e l'inclusione sociale. Non di meno, la Regione ha tenuto conto anche degli obiettivi di sviluppo sostenibile ed equo, fissati nel 2015 dalle Nazioni Unite nell'“*Agenda 2030*”, che costituiscono una cornice fondamentale anche per il nuovo ciclo di programmazione europea 2021-2027. Per completezza, nella tabella che segue, è riportata l'elencazione completa dei 16 obiettivi strategici di legislatura.

#### *Obiettivi strategici di legislatura*

1	Fornire una connettività veloce e di qualità a tutti i cittadini toscani
2	Sostenere l'innovazione tecnologica nel pubblico e nel privato
3	Valorizzare il patrimonio culturale e promuoverne la fruizione anche nell'ambito del sistema turistico
4	Decarbonizzare l'economia, promuovere l'economia circolare e modelli sostenibili di produzione e consumo
5	Rendere resistenti comunità e territori, gestire in modo sostenibile le risorse naturali e valorizzare i servizi ecosistemici
6	Tutelare il territorio ed il paesaggio
7	Favorire lo sviluppo della mobilità sostenibile
8	Rilanciare gli investimenti infrastrutturali, mettere in sicurezza e sviluppare la rete stradale
9	Investire in istruzione, formazione e ricerca per una Toscana sempre più digitale, sostenibile e inclusiva
10	Garantire il diritto all'occupazione stabile e di qualità
11	Ridurre i divari di genere e generazionali
12	Contrastare la povertà e l'esclusione sociale
13	Promuovere la salute ed il benessere dei cittadini
14	Promuovere lo sport
15	Rilanciare la competitività di tutto il sistema regionale
16	Promuovere la coesione territoriale e i luoghi della Toscana diffusa

#### 1.1.2 Gli indicatori di out come

Gli indicatori di out come esprimono gli “*impatti sociali*” in termini di benefici dell'azione regionale e consentono, altresì, di apprezzare il valore pubblico creato. Gli stessi sono, quindi, rappresentativi dell'efficacia dell'azione di indirizzo politico e sono finalizzati, prioritariamente, ad attivare azioni di riprogrammazione futura in funzione dei risultati emersi. In seconda battuta, anche a verificare la coerenza delle iniziative realizzate per il conseguimento degli obiettivi strategici, attraverso l'analisi della relazione causa-effetto tra le azioni svolte ed i risultati ottenuti (misurati dagli out come).

Questi indicatori devono considerarsi validi riferimenti anche per l'Ente parco che attraverso il perseguimento dei propri obiettivi, elaborati in applicazione degli indirizzi regionali ricevuti, contribuirà al loro raggiungimento consentendo di apprezzare il valore pubblico creato. Si rimanda al PIAO 2024 di Regione

Toscana approvato con delibera della Giunta regionale n. 80 del 31 gennaio 2024 per gli approfondimenti e dettagli ritenuti necessari.

## 1.2 Performance

La delibera di indirizzo da parte della GRT prevista dall'art. 2 comma 2 della legge regionale 22 febbraio 2024, n 7 “*Disposizioni in materia di programmazione e bilanci degli enti dipendenti. Modifiche alle leggi regionali 59/1996, 60/1999, 24/2000, 32/2002, 40/2005, 30/2009, 39/2009, 65/2010, 23/2012, 80/2012, 30/2015, 22/2016*”, non risulta al momento ancora disponibile. Parimenti non risulta ancora disponibile la deliberazione di assegnazione delle risorse finanziarie.

Stante la richiesta della Regione Toscana di predisporre e trasmettere il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2025 entro il 29 novembre 2024, si è proceduto alla redazione della proposta di PQPO 2025 avendo a riferimento

- gli obiettivi strategici sopra richiamati,
- le disponibilità di Bilancio contenute nel budget di previsione 2024 – 2026, approvato dal Consiglio direttivo con deliberazione del 22 aprile 2024, n. 9 e parere favorevole del Consiglio Regionale con deliberazione 10 settembre 2024, n. 63
- la delibera di indirizzo agli enti parco della Giunta regionale del 19 febbraio 2024, n. 65, per la parte di deliberato che contiene gli obiettivi generali con una proiezione degli stessi per gli anni 2025 e 2026.

Occorre qui ricordare che il Piano Integrato del Parco, altro strumento che dà indicazioni pluriennali nella parte *Programmatica*, risulta trasmesso alla Regione Toscana. La Giunta regionale, facendolo proprio, lo ha inoltrato al Consiglio Regionale per l'adozione, adozione non ancora intervenuta.

Ciò premesso, nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa in continuità con l'anno precedente, sono stati considerati due degli obiettivi strategici di mandato:

Codice	Obiettivo strategico di legislatura
3	Valorizzare il patrimonio culturale e promuoverne la fruizione anche nell'ambito del sistema turistico
6	Tutelare il territorio ed il paesaggio

A questi obiettivi è stato aggiunto un ulteriore obiettivo che viene mantenuto dalla programmazione strategica regionale degli anni precedenti così come consentito dalla stessa delibera di indirizzo della Giunta regionale, ovvero:

Codice	Obiettivo strategico
A	Favorire una PA trasparente e leggera per innovare e semplificare

### 1.2.1 Il ciclo e l'albero della performance

Come detto l'Ente parco è ente dipendente di Regione Toscana e per questo, le fasi, gli strumenti di supporto e gli attori coinvolti nel ciclo di gestione della performance, risultano individuati nelle Linee guida del ciclo di programmazione, monitoraggio e valutazione già approvate, dalla Regione Toscana, con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) 2014 e modificate, in ultimo, con delibera della Giunta Regionale n. 229/2018 che ha approvato il PQPO per il 2018.

Al fine di dare concreta attuazione al Mandato istituzionale di Regione Toscana e valutare i suoi riflessi rispetto ai bisogni attesi dalla collettività e dagli stakeholder, la Regione Toscana ha sviluppato un sistema di governo della performance, applicato anche all'ente parco, volto a monitorare le variabili chiave e le informazioni strategicamente rilevanti secondo un processo progressivo cosiddetto “*a cascata*” che consente, la definizione, assegnazione e riconduzione di ciascun atto/attività svolta a livello di ente parco, ad uno specifico obiettivo strategico pluriennale. In stretta coerenza con gli obiettivi strategici si definiscono gli obiettivi strategici dell'ente coincidenti con quelli assegnati alle strutture di vertice del parco (Direzione in perfetta analogia con quanto avviene in Regione Toscana con Direzione Generale, Avvocatura e Direzioni).

In forte correlazione saranno poi definiti gli obiettivi dei vari uffici dell'ente e, in cascata, gli obiettivi individuali del personale del comparto mediante l'assegnazione di Piani di Lavoro.

Relativamente alla competenza alla assegnazione degli obiettivi, occorre qui ricordare che all'ente parco si applica la disciplina del d.lgs. 165/2001 e, tra l'altro, le previsioni dell'art. 4 comma 4 che dispone come *“le amministrazioni pubbliche i cui organi di vertice non siano direttamente o indirettamente espressione di rappresentanza politica, devono adeguare i propri ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro”*. In ottemperanza a queste disposizioni, la declinazione degli obiettivi alle Unità Organizzative dell'ente nonché la disciplina degli obiettivi individuali appartengono quindi alla sfera di azione del direttore, come del resto precisato anche nella legge regionale 30/2015, laddove all'art. 40 comma 4, lettera g) dispone che il direttore esercita le attività di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

### **1.2.2 Dagli obiettivi strategici alla performance organizzativa**

Il *Sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa*, attualmente in esame presso l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale (OIV), prevede che la performance organizzativa dell'ente sia il risultato di due parti: la prima relativa ad obiettivi di tutto l'ente con diretto riferimento alla direzione e la seconda con obiettivi assegnati alle varie unità organizzative in coerenza con i primi.

Nel presente Piano della Qualità della prestazione organizzativa, si procede con la individuazione degli obiettivi strategici nel quale sono indicati gli obiettivi strategici assegnati all'ente parco nel suo complesso, ad individuare i risultati attesi (obiettivi, indicatori e valori target) tali da permettere di rilevare, a consuntivo, l'efficienza e l'efficacia espressi dall'ente. Si ricorda in ogni caso che l'effetto generato dall'attività sui destinatari è compito della Regione Toscana attraverso gli indicatori di Out come.

Occorre ricordare che oltre alla delibera di indirizzo di cui si è detto, la Regione Toscana per migliorare il collegamento tra i propri obiettivi ed i piani della performance degli enti dipendenti, in un'ottica di *"performance di filiera"* nella quale un soggetto (Giunta Regionale) definisce le politiche e/o gli indirizzi ad altri soggetti (gli enti dipendenti) che hanno il compito di metterli in pratica. Peraltro, per l'anno 2025, nessun obiettivo di filiera risulta al momento individuato per gli enti parco.

Unico riferimento regionale risulta quindi la delibera della Giunta Regionale n.165 del 19 febbraio 2024 con oggetto *“L.r. 30/2015, art. 44, comma 2; l.r. 24/2000 art. 7 – Approvazione del documento di indirizzo agli enti parco regionali – Annualità 2024”* per la parte di obiettivi generali che hanno una proiezione agli anni 2025 e 2026.

Sulla base di questi documenti è stato avviato il confronto con Regione in assenza del OIV ancora da individuare. A seguire, si rappresenta la scheda-obiettivi di ente (di prestazione organizzativa) che costituisce la sintesi del risultato del lavoro effettuato, dalle quali sono desumibili le seguenti informazioni:

- Ambito strategico – corrispondenza con obiettivo strategico regionale
- descrizione sintetica dell'obiettivo da raggiungere;
- peso percentuale;
- descrizione sintetica dell'indicatore;
- valore iniziale (valore assunto dall'indicatore nell'anno 2023 o secondo l'ultimo dato utile, ove disponibile);
- valore target 2024 e relativa tendenza, ove disponibile, per gli anni 2025/2026 (valore auspicato dall'indicatore al termine del periodo di rilevazione);
- note (eventuale e sintetica specifica circa i connotati dell'obiettivo/indicatore);
- responsabile attuazione (struttura di riferimento per la realizzazione dell'obiettivo).
- Collegamento con la programmazione regionale

Per quanto concerne il valore iniziale dell'indicatore si ritiene opportuno sottolineare che, fatte salve situazioni particolari evidenziate nel campo note della scheda-obiettivi, tale valore (laddove presente) si configura quale punto di riferimento per apprezzare la performance e consentirne la confrontabilità temporale con quella degli

anni precedenti. La rilevazione della performance realizzata su uno specifico indicatore, nel caso in cui il valore target non risulti pienamente conseguito, verrà effettuata parametrando percentualmente il risultato raggiunto con il valore target fissato, salva l'applicazione degli eventuali ritardi quantificati (per gli indicatori di tipo procedurale).

**Il Direttore**

**Ing. Riccardo Gaddi**

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del d.lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

firmato

ENTE PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE – IPOTESI OBIETTIVI 2025													RISCONTRO ENTE
I	OBIETTIVI STRATEGICI I	II	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)	Collegamento con la Programmazione regionale 2025		
			Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2024 (per confronto)	Valore target 2025				Valore target 2026 – 2027	
DA PROGRAMMAZIONE 2024													
1	Favorire una p.a. trasparente e leggera per innovare e semplificare	1.1	Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di trasparenza, come definite nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2025/2027	5,00%	Numero misure attuate*100/numero totale di misure previste nel PTPCT	100,00 %	100,00%	100,00%	100,00%	<p>Nell'ambito del PTPCT 2025/2027 vengono specificate le misure organizzative da adottare, sia in tema di trasparenza che di anticorruzione, ed i conseguenti cronoprogrammi utili per verificarne la realizzazione. La verifica circa il conseguimento dell'obiettivo sarà validata dal Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza sia con riguardo al rispetto delle scadenze che all'effettuazione degli adempimenti.</p>	Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT)	Obiettivo trasversale	ok ex 3.1
		1.2	Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di anticorruzione, come definite nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della	5,00%	Numero misure attuate*100/numero totale di misure previste nel PTPCT	100%	100,00%	100,00%	100,00%		Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT)	Obiettivo trasversale	ok ex 3.2

			Trasparenza (PTPCT) 2025/2027										
		1.3	Attuazione delle disposizioni della l.r. n. 21 giugno 2024, n. 23 “Integrazione della composizione del consiglio direttivo degli enti parco regionali. Modifiche alla l.r. 30/2015”	15,00 %	Adeguamento degli atti di competenza dell’Ente Parco in ottemperanza all’articolo 21, comma 2, lettera c bis) della l.r. 30/2015	-	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma APUANE 1	Ufficio Affari Contabili ed Amministrativi	l.r. 30/2015	nuova proposta
2	Valorizzare il patrimonio culturale e promuovere la fruizione anche nell’ambito del sistema turistico - (obiettivo strategico regionale 3)	2.1	Gradimento della visita attraverso il nuovo “customer satisfaction” dei servizi turistici del parco	10,00 %	Numero giudizi positivi di soddisfazione riguardo agli aspetti gestionali e servizi turistici del Parco * 100/numero totale di questionari raccolti e/o restituiti	87,34%	78,00%	>= dato finale anno precedente	>= dato finale anno precedente	rilevamento con schede predisposte dall’ente parco	Ufficio valorizzazione territoriale	Obiettivo trasversale	ok ex 1.1
		2.2	Progettazione di ulteriori tipologie di interventi e di azioni di valorizzazione e di promozione, in collaborazione con la Regione Toscana	10,00 %	Attuare le attività previste nel cronoprogramma	100% dato finale 2023 (?)	100,00%	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 2	Ufficio valorizzazione territoriale	Delibera della Giunta Regionale n. 165 del 19/02/2024 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo	ok ex 1.2

		2.3	Promozione dei Parchi e delle riserve regionali	10,00 %	Attuare le attività previste nel cronoprogramma	100% dato finale 2023 (?)	100,00%	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 3	Ufficio valorizzazione territoriale	Delibera della Giunta Regionale n. 165 del 19/02/2024 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo	ok ex 1.3
		2.4	Attuazione del piano d'azione della Carta Europea per il Turismo Sostenibile nelle aree protette	10,00 %	Attuazione azioni previste nel cronoprogramma	100% dato finale 2023	98,00%	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 4	Ufficio valorizzazione territoriale	Delibera della Giunta Regionale n. 165 del 19/02/2024 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo	ok ex 4.1
		2.5	Riconoscimento via Vandelli quale Cammino	25,00 %	Attuazione azioni previste nel cronoprogramma	-	-	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 5	Ufficio Interventi nel parco	Delibera della Giunta Regionale n. 165 del 19/02/2024 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo	nuova proposta
3	Tutelare il territorio e il paesaggio (obiettivo strategico regionale 6)	3.1	Prosecuzione redazione del Piano Integrato per il parco	10,00 %	Attuare le attività previste nel cronoprogramma (FASE II adozione del procedimento complessivo)	15,00%	65,00%	100,00%	100,00%	Si veda il cronoprogramma APUANE 6	Direzione	Delibera della Giunta Regionale n. 165 del 19/02/2024 - obiettivi pluriennali generali (2025 - 2026) del dispositivo	ok ex 2.1
<b>EVENTUALI OBIETTIVI INTEGRATIVI 2025</b>													

100,00 %



Cronoprogrammi per indicatori temporali

<b>RISULTATO ATTESO</b> Attuazione delle disposizioni della L.r. n. 21 giugno 2024, n. 23 “Integrazione della composizione del consiglio direttivo degli enti parco regionali. Modifiche alla L.r. 30/2015” - Adeguamento degli atti di competenza dell’Ente Parco in ottemperanza all’articolo 21, comma 2, lettera c bis) della L.r. 30/2015 <i>Valore target – entro il 31/12/2025</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Individuazione documenti da aggiornare	elenco documenti da modificare	01/01/2025	31/08/2025	Ufficio Affari Contabili e Amministrativi	25,00%
2	Stesura modifiche per statuto e regolamenti	regolamenti e statuto modificati	01/02/2025	31/11/2025	Ufficio Affari Contabili e Amministrativi	25,00%
2	Adozione regolamenti modificati da parte del Consiglio direttivo	delibere consiglio direttivo	01/06/2025	31/12/2025	Ufficio Affari Contabili e Amministrativi	25,00%
3	Trasmissione documenti alla Regione Toscana	Nota di trasmissione a Regione Toscana	01/10/2025	31/12/2025	Ufficio Affari Contabili e Amministrativi	25,00%
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>

<b>RISULTATO ATTESO</b> Progettazione di ulteriori tipologie di interventi e di azioni di valorizzazione e di promozione, in collaborazione con la Regione Toscana <i>Valore target – entro il 31/12/2025</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Programmazione iniziative da inserire nel "calendario eventi" annuale	Determinazione dirigenziale	01/01/2025	31/03/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	30,00%
2	Pubblicazione bandi per conferimento servizi ed erogazione contributi connessi al "calendario eventi"	Determinazioni dirigenziali	01/04/2025	30/06/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	20,00%
3	Svolgimento eventi del "calendario" e rendicontazione	Report iniziative	01/05/2025	31/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	50,00%
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>

<b>RISULTATO ATTESO - Promozione dei Parchi e delle riserve regionali - Organizzazione di un seminario/convegno congiunto con gli altri parchi regionali sugli interventi/azioni dei parchi (anche in videoconferenza) secondo il cronoprogramma</b> <i>Valore target – entro il 31/12/2025</i>						
<b>Nr. fase</b>	<b>Descrizione fase</b>	<b>Output</b>	<b>Inizio previsto</b>	<b>Fine prevista</b>	<b>Struttura Responsabile</b>	<b>Peso %</b>
1	Collaborazione con Regione toscana per la organizzazione generale della iniziativa	Esiti riunioni	01/01/2025	31/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	30,00%
3	Definizione intervento dell'ente parco	Definizione locandina evento	01/05/2025	15/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	20,00%
5	Svolgimento evento	Realizzazione evento	01/10/2025	31/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	50,00%
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>

<b>RISULTATO ATTESO Attuazione del piano d'azione della Carta Europea per il Turismo Sostenibile nelle aree protette - Attuazione azioni previste nel cronoprogramma</b> <i>Valore target – entro il 31/12/2025</i>						
<b>Nr. fase</b>	<b>Descrizione fase</b>	<b>Output</b>	<b>Inizio previsto</b>	<b>Fine prevista</b>	<b>Struttura Responsabile</b>	<b>Peso %</b>
1	Aggiornamento dei criteri per l partnership secondo le indicazioni di Europark	Documento di indirizzo per protocolli	01/01/2025	31/03/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	30,00%
2	Definizione di nuovo modello di protocollo per la partnership	format protocollo	01/04/2025	31/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	30,00%
3	Adesione al protocollo	Adesioni =10	01/06/2025	31/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	20,00%
3	Revisione linea grafica	progetto nuova linea grafica	01/01/2025	31/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	20,00%
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>

**RISULTATO ATTESO - Riconoscimento via Vandelli quale Cammino - Attuazione azioni previste nel cronoprogramma**  
*Valore target – entro il 31/12/2025*

Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Predisposizione delibera di impegno comuni interessati	delibera tipo	01/01/2025	30/11/2025	Ufficio Affari Contabili e Amministrativi	30,00%
2	predisposizione itinerario e proposta di tappe	Rilascio pareri e documenti richiesti	01/01/2025	30/11/2025	Ufficio Interventi nel parco	20,00%
3	proposta a Regione Toscana	Proposta di Masterplan	01/05/2025	31/12/2025	Ufficio Interventi nel parco	10,00%
4	progetto dépliant digitale/cartaceo	Progetto dépliant	01/05/2025	31/12/2025	Ufficio Valorizzazione territoriale	20,00%
5	Predisposizione progetto Pilota via Vandelli	Rilascio pareri e documenti	01/06/2025	31/12/2025	Ufficio Interventi nel parco	20,00%
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>

**RISULTATO ATTESO Prosecuzione nella redazione del Piano Integrato ai sensi degli articoli 27 e 29 della legge regionale n. 30/2015.**  
**Attività di supporto per l'adozione e svolgimento delle attività successive, comprese l'attivazione della Valutazione Ambientale Strategica e la valutazione delle osservazioni post adozione, secondo il cronoprogramma - (FASE II del procedimento complessivo adozione)**  
*Valore target – entro il 31/12/2025*

Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Attività di supporto alla istruttoria da parte della IV commissione del Consiglio regionale, partecipazione a sedute ed alle audizioni	partecipazione riunioni	01/01/2025	31/03/2025	Ufficio Pianificazione	30,00%
2	Attività di supporto per Adozione proposta di piano da parte del Consiglio regionale successive al parere della IV Commissione del Consiglio regionale	Rilascio pareri e documenti richiesti	01/04/2025	31/12/2025	Ufficio Pianificazione	30,00%
3	Controdeduzioni alle osservazioni pervenute all'Ente Parco e/o a Regione Toscana	Rilascio pareri e documenti	01/06/2025	31/12/2025	Ufficio Pianificazione	40,00%
<b>Peso complessivo delle fasi (100%)</b>						<b>100,00%</b>

Il Direttore  
Ing. Riccardo Gaddi

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del d.lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.