

**Allegato "A" alla determinazione del Responsabile n. 007 del
20 maggio 2021 dell'U.O.C. "Affari contabili e personale"**



Parco Regionale delle Alpi Apuane

***Piano di lavoro 2021 sulla
qualità della prestazione dell'Ufficio***

U.O.C. "Affari contabili e personale"

anno
2021

ufficio
U.O. "affari contabili e personale"

Piano di lavoro della Qualità della Prestazione dell'Ufficio

obiettivi prestazionali individuali

obiettivo strategico	declinazione obiettivo	obiettivo individuale/gruppo	descrizione	formula indicatore	valore iniziale	target	coefficiente ponderazione
1i dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione	sviluppo dell'attività commerciale eco-compatibile: pubblicazioni		incasso totale *100/media del biennio precedente	€% 171.500,00/€ 2.537,50= 67,61%	i ≥ 50,00	10,00
2i p.a. trasparente e leggera	ottimizzazione risorse, gestione e controllo spesa	predisposizione del bilancio d'esercizio	(i giorni si computano dall'inizio dell'anno; il termine è alla consegna della deliberazione)	n.% 15.000/n. 120=125,00%		i ≤ 100,00	20,00
3i p.a. trasparente e leggera	semplificazione ecc., azione amministrativa	riduzione dei tempi medi di pagamento di fornitori	l'ITP è calcolato come la somma, per ciascuna fattura emessa a titolo di corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento	indicatore di tempestività dei pagamenti (itp)	17,41 gg	i ≤ 30,00	10,00
4i p.a. trasparente e leggera	transizione digitale	attivazione, collaudo e piena funzionalità della procedura pagoPA sul sito istituzionale		numero giorni di completamento della transizione digitale dei pagamenti * 100 / numero totale di giorni di programmazione media dell'intervento (280 gg)		i ≤ 90,00	25,00
5i p.a. trasparente e leggera	trasparenza come accessibilità totale alle informazioni	corretta pubblicazione della sezione "amministrazione trasparente"	(la verifica è attuata prima dell'intervento correttivo del rpct)	n. pagine web con contenuti completi, corretti e conformi *100 / n. pagine web assegnate dal ptpc	n.% 13.100/n. 131=100,00%	100,00	20,00
6i p.a. trasparente e leggera	ottimizzazione risorse, gestione e controllo spesa	monitoraggio del ciclo della performance		monitoraggio della performance individuale del personale del comparto secondo cronoprogramma			

percentuale di responsabilità dei dipendenti sugli obiettivi assegnati

obiettivo strategico	dedinazione obiettivo	obiettivo individuale
<i>dipendente</i>	<i>cat./pos.</i>	<i>% responsabilità</i>
1i dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione	sviluppo dell'attività commerciale eco-compatibile: pubblicazioni
<i>matricola 8</i>	<i>D4</i>	<i>100,00</i>
2i p.a. trasparente e leggera	ottimizzazione risorse, gestione e controllo spesa	predisposizione del bilancio d'esercizio
<i>matricola 18</i>	<i>C2</i>	<i>100,00</i>
3i p.a. trasparente e leggera	semplificazione ecc., azione amministrativa	riduzione dei tempi medi di pagamento di fornitori
<i>matricola 18</i>	<i>C2</i>	<i>100,00</i>
4i p.a. trasparente e leggera	transizione digitale	attivazione, collaudo e piena funzionalità della procedura pagoPA sul sito istituzionale
<i>matricola 8</i>	<i>D4</i>	<i>100,00</i>
5i p.a. trasparente e leggera	trasparenza come accessibilità totale alle informazioni	corretta pubblicazione della sezione "amministrazione trasparente"
<i>matricola 19</i>	<i>D4</i>	<i>100,00</i>
6i p.a. trasparente e leggera	ottimizzazione risorse, gestione e controllo spesa	monitoraggio del ciclo della performance
<i>matricola 19</i>	<i>D4</i>	<i>100,00</i>