



**Parco Regionale delle Alpi Apuane**

***Relazione 2020***

***sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

***U.O.S Vigilanza e gestione fauna***

## Obiettivi individuali ed indicatori specifici dei dipendenti assegnati all'U.O.S. "Vigilanza e gestione della fauna": risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2020 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal Piano di lavoro 2020 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O.S. Vigilanza e gestione della fauna, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n.17 del 08 Maggio 2020.

Nella tabella che segue sono elencati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2020, relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%:

obiettivo individuale	indicatore: numeratore/ denominatore	valore iniziale	soggetti assegnatari	Risultati attesi ed ottenuti	
				valore indicatore al 31/12/2020	% obiettivo
Tutela e controllo di aree sensibili del Parco e dell'area contigua di cava	sanzioni amministrative contestate*100/sanzioni amministrative media triennio precedente	Media triennio precedente =67.500,00	Borrini Mosè 30%, Viviani Fabio 30%, Nicola Raffaelli 30%, Daniela Vannoni 10%	i ≥80,00%  <u>€ 7.760.000,00</u> € 67.500,00 =114,96%	<b>100,00%</b>
Attività di controllo presso i siti di cava per verificare il corretto svolgimento delle attività estrattive	Verifica di singole aree estrattive / anno	Media triennio precedente 2017/2019 22/3=7,3	Borrini Mosè 33% Raffaelli Nicola 34% Viviani Fabio 33%	I ≥ 5  11 sopralluoghi effettuati	<b>100,00%</b>
Incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri al sito web apuanebiopark.it.	accessi di visitatori di lingua straniera al sito web specifico dell'ufficio * 100/ accessi totali di visitatori allo stesso sito web specifico	<u>n. % 13.200</u> n. 250 = 52,80%  (utenti)	Borrini Mosè 25% Raffaelli Nicola 25% Viviani Fabio 25% Daniela Vannoni 25%	i ≥22,00%  <u>n. % 30.600</u> n. 1.271 = 24,08%	<b>100,00%</b>
Incremento dell'interesse potenziale dei visitatori al sito web apuanebiopark.it.	accessi di visitatori al sito web specifico dell'ufficio * 100/ accessi totali di visitatori allo stesso sito web specifico	<u>n. % 25.000</u> n. 391 = 64,02%  (utenti)	Borrini Mosè 33% Raffaelli Nicola 33% Viviani Fabio 34%	i ≥65,00%  n. % 127.100 n. 424 = 300,12%	<b>100,00%</b>
Censimento annuale delle popolazioni apuane di muflone	numero partecipanti esterni*100/media del biennio precedente	Media biennio precedente 2018/2019 94/2= 47	Borrini Mosè 30%, Raffaelli Nicola 30%, Viviani Fabio 30%, Daniela Vannoni 10%	i ≥50,00%  <u>2.400</u> 47 = 51,06%	<b>100,00%</b>
Riduzione tempi medi di rilascio autorizzazioni attraversamento armi	totale giorni istruttoria / numero determinazioni	34 gg	Daniela Vannoni 100%	i ≤55_gg  34,00 gg	<b>100,00%</b>

**Valutazione degli obiettivi di prestazione dei dipendenti assegnati:**

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
Fabio Viviani	C.4	100	ottimo	100	ottimo	100,00%	ottimo	100%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	100	ottimo	100	ottimo	100,00%	ottimo	100%	ottimo
Borrini Mosè	C.1	100	ottimo	100	ottimo	100,00%	ottimo	100%	ottimo
Daniela Vannoni	B.3	100	ottimo	100	ottimo	100,00%	ottimo	100%	ottimo

**Valutazione dei comportamenti organizzativi:**

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
Fabio Viviani	C.4	3	3	3	3	3		15	100,00%
Nicola Raffaelli	C.2	5						5	100,00%
Borrini Mosè	C.1	4						4	80,00%
Daniela Vannoni	B.3	5						5	100,00%

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
Fabio Viviani	C.4	15	100,00%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	5	100,00%	ottimo
Borrini Mosè	C.1	4	80,00%	ottimo

<b>Daniela Vannoni</b>	<b>B.3</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>	<b>ottimo</b>
------------------------	------------	----------	----------------	---------------

**Tabella  
dei risultati percentuali della valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi**

<b>dipendente</b>	<b>cat. pos.</b>	<b>risultato % obiettivi prestazione (peso = ¾)</b>	<b>risultato % comportamenti organizzativi (peso = ¼)</b>	<b>media ponderata delle percentuali</b>	<b>Valutazione complessiva della prestazione</b>
Fabio Viviani	C.4	100%	100%	100,00%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	100%	100%	100,00%	ottimo
Borrini Mosè	C.1	100%	80%	95,00%	ottimo
Daniela Vannoni	B3	100%	100%	100,00%	ottimo

**Tabella finale**

<b>dipendente</b>	<b>cat. pos.</b>	<b>giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = ¾)</b>	<b>giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = ¼)</b>	<b>Valutazione complessiva della prestazione</b>
Fabio Viviani	C.4	ottimo	ottimo	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	ottimo	ottimo	ottimo
Borrini Mosè	C.1	ottimo	ottimo	ottimo
Daniela Vannoni	B.3	ottimo	ottimo	ottimo