

anno
2020

ufficio
Ufficio di Staff e supporto agli organi

Relazione sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

obiettivi prestazionali ente	risultati % ottenuti
organizzativi	100,00
professionali-gestionali	100,00

obiettivi prestazionali individui/gruppo

obiettivo strategico	obiettivo individuale o di gruppo	formula indicatore	segno	target	numeratore/denominatore	valore % indicatore	% conseguimento obiettivo	peso
1 dinamismo e competitività dell'economia toscana	eventi di promozione attraverso le filiere corte (progetti "cibiamoci di parco", ecc.)	numero di eventi / anno	i ≥	3,00	6,00 * 100 / 100,00	= 6,00	100,00	1,00
2 bio e geodiversità e loro valore	"estate nel parco": soggiorni ed esperienze di educazione ambientale	numero di campi estivi giornalieri / anno	i ≥	30,00	24,00 * 100 / 100,00	= 24,00	80,00	1,00
3 valore e vocazione del parco	incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri - apuaneducazione	visitatori stranieri al sito web specifico * 100 / totale annuo visitatori allo stesso sito	i ≥	22,00	377,00 * 100 / 442,00	= 85,29	100,00	1,00
4 valore e vocazione del parco	incremento dell'interesse dei visitatori - apuaneducazione	visitatori al sito web specifico * 100 / media dei visitatori del biennio precedente	i ≥	65,00	442,00 * 100 / 551,00	= 80,22	100,00	1,00
5 una buona comunicazione	immagine e comunicazione istituzionale dell'ente diffusa sui quotidiani locali	numero di comunicati pubblicati / anno	i ≥	45,00	45,00 * 100 / 100,00	= 45,00	100,00	1,00

	% risultato obiettivi individuali/gruppo	% risultato obiettivi organizzativi	% risultato obiettivi professionali-gestionali	media % ponderata obiettivi prestazionali
matricola 20	95,00	100,00	100,00	99,00
matricola 45	100,00	100,00	100,00	100,00

comportamenti professionali ed organizzativi

matricola	unico criterio di valutazione di sintesi	impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale a seguito di processi formativi	capacità adattamento operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio tra uffici	capacità organizzativa e proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ su totale punti		% risultato comportamenti professionali ed organizzativi	fattore correzione
matricola 20		2	1	3	3	2		11	15	73,33	
matricola 45		2	2	3	3	2	3	15	18	83,33	

valutazione complessiva della prestazione

matricola	categoria/posizione	risultato % obiettivi prestazionali	giudizio	risultato % obiettivi profess.- organizzativi	giudizio	valutazione % complessiva della prestazione	giudizio di sintesi
matricola 20	<i>C3</i>	99,00	ottimo	73,33	discreto	92,58	ottimo
matricola 45	<i>D1</i>	100,00	ottimo	83,33	ottimo	95,83	ottimo