



**Parco Regionale delle Alpi Apuane**

***Piano di lavoro 2020 sulla  
Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

***U.O.C. "Affari contabili e personale"***

## 1. Individuazione degli Obiettivi individuali e degli indicatori specifici

Il Piano di lavoro 2020 della Qualità della Prestazione Organizzativa per l'U.O. "Affari Contabili e Personale" ha il compito di individuare gli obiettivi individuali, le attività e gli indicatori specifici per i dipendenti assegnati a all'ufficio oltre al Responsabile della stessa U.O..

In esecuzione della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 5 del 28 aprile 2020, il Piano di lavoro prende atto dell'obiettivo individuale e degli indicatori specifici compartecipati tra i Responsabili e preposti agli uffici, qui sotto declinato specificatamente:

OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI							
obiettivo strategico	declinazione dell'ente	Risultati attesi e indicatori					
		descrizione obiettivo	numeratore/ denominatore	valore iniziale (2018)	valore target 2020	Tempi di realizzazione e attività	soggetto assegnatario
dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione della fruibilità	attività commerciale eco-compatibile (pubblicazioni)	incasso totale * 100/ media del biennio precedente	€% 186.380,00 € 1.1.579,66 = 117,99%	i ≥ 50,00%	Attività di contabilizzazione e incasso nel 2020 conto vendite	<b>Cristiana Comparini (25%)</b>
						Consegna pubblicazioni agli esercizi aderenti a "Cibiamoci di Parco" o simili 31/08/2020	<b>Luigi Panini (50%)</b>
						Presentazione e proposta di conto/vendite e di almeno 3 ulteriori punti di diffusione 31/08/2020	<b>Celide Angeli (25%)</b>
una P.A. trasparente e leggera: innovazione istituzionale, semplificazioni, contenimento della spesa	ottimizzazione del sistema delle risorse e delle capacità gestionali e del controllo della spesa	Predisposizione del bilancio d'esercizio	Numero di giorni di elaborazione definitiva (n) *100/n giorni del termine ordinario di legge (n)	n. % 18.200 n. 120 = 151,67%	i ≥ 150,00%	Implementazione della informatizzazione della gestione contabile, integrazione con altri gestionali 31/12/2020 e aggiornamento piattaforma PCC 31/07/2020	<b>Cristiana Comparini (75%)</b>
						Integrazione dei sistemi di gestione degli stipendi con gestione presenze 31/12/2020	<b>Luigi Panini (15%)</b>
						Integrazione sistema rilevazione presenze con gestione stipendi 31/12/2020	<b>Celide Angeli (10%)</b>

							<b>Celide Angeli (65%)</b>
		controllo di qualità del servizio esterno di pulizia degli uffici	numero di giudizi positivi interni di soddisfazione riguardo al servizio esterno * 100 / numero totale di giudizi raccolti	$\frac{n. \% 1600}{19} = 84,21\%$	$i \geq 75,00\%$	Sanificazione e (se indispensabile e per la parte non assegnata a impresa pulizie)	<b>Luigi Panini (35%)</b>
		diminuzione della dipendenza dell'ente da contributi di enti territoriali	ricavi delle vendite e delle prestazioni *100 / media del quadriennio precedente	$\frac{\text{€} \% 35.164.457,00}{\text{€} 196.038,57} = 179,38\%$	$\geq 110,00\%$		<b>Luigi Panini (100%)</b>
						Valutazione adesione a PAGO PA 31/12/2020	<b>Donella Consolati</b>
<b>una P.A. trasparente e leggera: innovazione istituzionale, semplificazioni, contenimento della spesa</b>	semplificazione, snellimento e velocizzazione dell'azione amministrativa	riduzione dei tempi medi di pagamento di fornitori	indicatore di tempestività dei pagamenti (ITP) (II)	23,93 gg	$i \leq 30 \text{ gg}$	dati da fornirsi disaggregati dalla fattura alla determinazione di liquidazione e da questa al mandato	<b>Cristiana Comparini (100%)</b>
	trasparenza come accessibilità totale alle informazioni	corretta pubblicazione della sezione "amministrazione trasparente"	n. pagine web con contenuti conformi, esatti ed accurati *100 / n. pagine web assegnate (*)	$\frac{n. \% 12.100}{n. 125} = 96,80\%$	$i = 100,00\%$	le pagine sono quelle assegnate dal PTPCT	<b>Celide Angeli (100%)</b>