



Parco Regionale delle Alpi Apuane

***Piano di lavoro 2019
della Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

U.O. "Interventi nel Parco"

1. L'individuazione degli Obiettivi individuali e degli indicatori specifici

Il *Piano di lavoro 2019 della Qualità della Prestazione Organizzativa* per l'U.O. "Interventi nel Parco" ha il compito di individuare gli obiettivi individuali e gli indicatori specifici per i dipendenti assegnati a questo Ufficio oltre al Coordinatore della stessa U.O.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio direttivo n. 3 del 1° marzo 2019, il Piano di lavoro prende atto dell'obiettivo individuale e degli indicatori specifici compartecipati tra Coordinatori e preposti agli Uffici, qui sotto declinato specificamente per la categoria dei preposti agli Uffici, senza responsabilità di coordinamento:

OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI							
obiettivo strategico	declinazione dell'Ente	Risultati attesi ed indicatori					
		descrizione obiettivo	numeratore/denominatore	valore iniziale	valore target indicatori specifici	tempi di realizzazione e sviluppo esercizi	soggetto assegnatario
dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione della fruibilità	attività commerciale eco-compatibile	incasso totale * 100/ media del biennio precedente prod. agroalimentari	€% <u>109.710,00</u> € 1.294,03 = 84,78% (dato 2017)	i ≥ 87,50%	31 dicembre 2019 sviluppo triennio 2019-2021	Simona Ozioso responsabilità (50%)
	sviluppo di progetti integrati di ambienti territori o agricoltura	completamento e fruibilità del secondo piano del nuovo edificio della Park Farm	cronoprogramma interno	non esiste	i ≤ 75 gg.	Dal 1° marzo 2019	Simona Ozioso responsabilità (20%)
biodiversità, geodiversità e loro valore educativo per un uso durevole delle risorse naturali	tutela e controllo per una migliore qualità del territorio e del paesaggio	cartellonistica e tabelle per i limiti del Parco e le sue emergenze	numero di tabelle stradali poste in opera (sostituite o integrate) / anno	<u>83/anno</u> (dato 2018)	i ≥ 20/anno	31 dicembre 2019	Simona Ozioso responsabilità (20%)