



Parco Regionale delle Alpi Apuane

***Piano di lavoro 2018
sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

U.O.C. "Affari Contabili e Personale"

1. Individuazione degli Obiettivi individuali e degli indicatori specifici

Il Piano di lavoro 2018 della Qualità della Prestazione Organizzativa per l'U.O. "Affari Contabili e Personale" ha il compito di individuare gli obiettivi individuali e gli indicatori specifici per i dipendenti assegnati a questo ufficio oltre al Responsabile della stessa U.O.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4 del 31 gennaio 2018, il Piano di lavoro prende atto dell'obiettivo individuale e degli indicatori specifici compartecipati tra i Responsabili e preposti agli uffici, qui sotto declinato specificatamente per la categoria dei preposti agli uffici, senza responsabilità di coordinamento:

OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI								
obiettivo strategico	declinazione dell'ente	Risultati attesi e indicatori					Tempi di realizzazione e sviluppo esercizi	soggetto assegnatario
		descrizione obiettivo	numeratore/ denominatore	valore iniziale	valore target 2018			
dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione della fruibilità	attività commerciale eco-compatibile (pubblicazioni)	incasso totale * 100/ media del biennio precedente	<u>€% 204.330,00</u> € 2.084,85 = 98,01% (dato 2016)	i ≥ 120,00%	Dati relativi al Bilancio d'Esercizio 2018	Luigi Panini (40%)	
							Celide Angeli (30%)	
							Cristiana Comparini (30%)	
una P.A. trasparente e leggera: innovazione istituzionale, semplificazioni, contenimento della spesa	ottimizzazione del sistema delle risorse e delle capacità gestionali e del controllo della spesa	pianificazione controllata di una spesa regolarmente distribuita	totale impegni di costi di beni e servizi*100 / previsioni preventive dei conti e sottoconti corrispondenti	<u>€% 31.931.278</u> € 344.771,68 = 92,62% (dato 2016 – calcolato al 31/10)	i ≥ 42,50%	dato da rilevarsi al 30 giugno sui conti di rispettiva competenza	Luigi Panini (60%) Cristiana Comparini (40%)	
		controllo di qualità del servizio esterno di pulizia degli uffici	numero di giudizi positivi interni di soddisfazione riguardo al servizio esterno * 100 / numero totale di giudizi raccolti	1400 / 20 = 70,00% (dato 2016)	i ≥ 70,00%	Da rilevarsi su questionari sottoposti al personale al 31.12.2018	Celide Angeli (50%) Luigi Panini (50%)	
una P.A. trasparente e leggera: innovazione istituzionale, semplificazioni, contenimento della spesa	semplificazioni, snellimento e velocizzazione dell'azione amministrativa	riduzione dei tempi medi di pagamento di fornitori	totale giorni istruttoria (n) / numero mandati di pagamento	24,40 gg (dato 2016)	i ≤ 30 gg	31.12.2018 dati da fornirsi disaggregati dalla fattura alla determinazione di liquidazione e da questa al mandato	Cristiana Comparini (100%)	
	trasparenza come accessibilità totale alle informazioni	corretta pubblicazione della sezione "amministrazione trasparente"	n. pagine web con contenuti conformi, esatti ed accurati *100 / n. pagine web assegnate (*)	<u>10.900</u> 113 = 96,50% (dato 2016 complessivo)	i = 100,00%	31.12.2018 le pagine sono quelle assegnate dal PTPCT	Celide Angeli (100%)	