

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – anno 2016

	grado di differenziazione premiale dei dipendenti per livelli			
	livello primo 90% ≤ p ≤ 100%	livello secondo 75% ≤ p < 90%	livello terzo 65% ≤ p < 75%	livello quarto p < 65%
coordinatori di u.o. con p.o.	1	2		
coordinatori di u.o. senza p.o.	1	2		
altro personale delle categorie	4	8	3	
totale	6	12	3	0
%	28,6%	57,1%	14,3%	0,0%
<i>totale dipendenti premiati</i>	21			

importi senza oneri riflessi a carico dell'ente

