Il Direttore

Vista la L.R. 11 agosto 1997, n. 65 e succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 6 del 19 febbraio 2015;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi del Parco, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 4 novembre 2003 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 14, comma 1, lettera h), che indica il Direttore soggetto responsabile nell'attribuzione al personale dei trattamenti economici accessori, nel rispetto dei Contratti Collettivi, Nazionali e Decentrati Integrativi aziendali;

Visto l'art. 5, comma 3, del C.C.D.I. aziendale del 10 maggio 2010, che conferma il Direttore come responsabile dei conferimenti degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative e della valorizzazione delle alte professionalità, a cui è pure affidata l'individuazione dei valori delle retribuzioni di posizione, secondo criteri generali di valutazione dell'autonomia, responsabilità e graduazione delle funzioni;

Nella necessità di:

- a) definire criteri per la definizione della retribuzione di posizione rispetto alle responsabilità ricoperte dai dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative;
- b) quantificare – sulla base dei criteri stabiliti alla lettera a) – la quantificazione delle retribuzioni di posizione per gli esercizi 2015, 2016 e 2017;

Visti gli artt. 8, 9 10 del C.C.N.L del 31 marzo 1999, nonché l'art. 17, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e l'art. 10 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 (comparto "Regioni ed autonomie locali");

Presi a riferimenti diversi sistemi di definizione e modalità di quantificazione della retribuzione di posizione, esistenti presso enti pubblici del comparto "Regioni ed autonomie locali";

Operato un necessario adattamento di tali sistemi e modalità alla specifica situazione organizzativa e dotazionale del Parco Regionale delle Alpi Apuane;

determina

di approvare l'allegato "A" alla presente determinazione, comprendente:

- a) i criteri per la definizione della retribuzione di posizione rispetto alle responsabilità assunte direttamente dai dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative;
- b) la quantificazione della retribuzione di posizione per gli anni 2015, 2016 e 2017;

determina

altresì che il presente provvedimento entri immediatamente in vigore.

Il Direttore
dott. Antonio Bartelletti

Criteri per la definizione della retribuzione di posizione rispetto alle responsabilità assunte direttamente dai dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative

La distribuzione annuale delle risorse della retribuzione di posizione deve rispettare l'entità delle disponibilità economiche determinate dalla contrattazione decentrata o far riferimento ad importi consolidati di precedenti esercizi nel caso in cui non sia stato ancora stabilito il fondo dell'esercizio di riferimento. La graduazione delle posizioni organizzative o differenziazione della retribuzione di posizione tra i vari dipendenti assegnati a quest'area, deve tener conto della significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità a loro attribuite ed effettivamente esercitate, con assunzione diretta di prodotto e risultato.

Le posizioni di lavoro vanno dunque analizzate in base alla tabella che segue al fine di evidenziare il numero di "fattispecie di rilevante responsabilità", ordinariamente attribuite ed svolte dal ciascun dipendente di quest'area:

Responsabilità:
di apposizione di parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione e determinazione
di apposizione di parere di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione e determinazione
di presidenza di commissioni di gara e/o di concorso per nomina dirigenziale
istruttoria in procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità verso l'esterno (erogazione di servizi a domanda individuale)
di conduzione di sistemi relazionali complessi (delegazione trattante, conferenza di servizi)
di coordinamento di strutture complesse/strategiche
di gestione istruttoria ordinaria di significative risorse economiche per lavori, servizi e forniture
di diretta determinazione di impegni economici sul budget
di attività sostitutiva di altri Uffici o servizi, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione
di attività impicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione
di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza con effetti esterni (autorizzazioni, nulla osta, pronunce)
di procedimenti soggetti a contenzioso in modo ricorrente per specifica loro natura
di concorso significativo alla formazione delle decisioni degli organi di governo
di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali rilevanti per gli organi di governo e/o altri Uffici
di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (contabile, sicurezza e/o attività esposte a rischio nel ptpc)
di funzioni dirette, significative e ricorrenti nell'accesso ai documenti amministrativi

Una volta stabilito il numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" per ognuno dei dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative, si applica la seguente formula:

$$RP_{\text{indiv.}} = \text{base retributiva} + \frac{n. \text{ resp. indiv.}}{n. \text{ resp. totali}} \times [RP_{\text{totale}} - (n. \text{ dip.} \times \text{base retributiva})]$$

dove:

RP_{indiv.} = retribuzione di posizione individuale annuale

RP_{totale} = 80% delle risorse annuali dello specifico fondo riferito all'area delle posizioni organizzative

base retributiva = € 5.200,00 annui

n. dip. = numero totale di dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative

n. resp. indiv. = numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" del singolo dipendente

n. resp. totali = numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" di tutti i dipendenti

Quantificazione della retribuzione di posizione per gli esercizi 2015, 2016 e 2017

I criteri di cui sopra sono stati applicati agli esercizi 2015, 2016 e 2017, dopo una puntuale verifica delle funzioni assegnate ed effettivamente svolte a tutt'oggi dai dipendenti assegnati all'area delle posizioni organizzative. In primo luogo, la quantificazione parte da quanto riportato nella seguente tabella, che offre una lettura complessiva e distintiva delle tre annualità sopra dette:

Responsabilità:	U.O. Affari contabili e personale	U.O. Interventi nel Parco	U.O. Pianificazione territoriale	U.O. Valorizzazione territoriale
di apposizione di parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione e determinazione	✓	✓	✓	✓
di apposizione di parere di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione e determinazione	✓			
di presidenza di commissioni di gara e/o di concorso per nomina dirigenziale	✓(*)	✓		✓
istruttoria in procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità verso l'esterno (erogazione di servizi a domanda individuale)		✓	✓	✓
di conduzione di sistemi relazionali complessi (delegazione trattante, conferenza di servizi)			✓	
di coordinamento di strutture complesse/strategiche	✓	✓	✓	✓
di gestione istruttoria ordinaria di significative risorse economiche per lavori, servizi e forniture	✓	✓		✓
di diretta determinazione di impegni economici sul budget	✓(**)	✓(**)	✓(**)	✓(**)
di attività sostitutiva di altri Uffici o servizi, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione				
di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione	✓	✓	✓	✓
di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza con effetti esterni (autorizzazioni, nulla osta, pronunce)			✓	
di procedimenti soggetti a contenzioso in modo ricorrente per specifica loro natura			✓	
di concorso significativo alla formazione delle decisioni degli organi di governo	✓	✓	✓	✓
di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali rilevanti per gli organi di governo e/o altri Uffici				
di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (contabile, sicurezza e/o attività esposte a rischio nel ptpc)	✓	✓	✓	✓(***)
di funzioni dirette, significative e ricorrenti nell'accesso ai documenti amministrativi	✓(***)		✓	
	7-9	8-9	10-11	7-9

(*) limitatamente all'anno 2016

(**) a partire dal 2017

(***) a partire dal 2016

Riguardo all'entità del fondo relativo a questo istituto, si è fatto riferimento all'ultimo anno di corresponsione dello stesso e all'ultimo anno di C.C.D.I. sottoscritto. Ciò corrisponde al 2014, mentre l'importo complessivo attribuito al fondo di cui all'art. 17, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, ammonta a € 32.104,62.

Di conseguenza, l'80% di questo importo è la risorsa da destinarsi alla retribuzione di posizione. La somma da ripartire è dunque € 25.683,70 nel caso in cui i dipendenti beneficiari siano quattro (esercizi 2015 e 2017). Si riduce a $\frac{3}{4}$ nel 2016 – cioè a € 19.262,78 – poiché anno caratterizzato da soli 3 dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative.

Applicando la formula sopra indicata e descritta, l'ammontare della retribuzione di posizione annuale e mensile (13 mensilità) per gli esercizi 2015, 2016 e 2017, è riportata nella seguente tabella, che mostra anche il confronto con il 2013 e il 2014:

Responsabile U.O.C.	2013	2014	2015		2016		2017	
	annuale	annuale	annuale	mensile	annuale	mensile	annuale	mensile
Affari contabili e personale	6.600,00	6.200,00	6.268,31	482,18	6.327,01	486,69	6.356,66	488,97
Interventi nel Parco	6.600,00	6.200,00	6.420,92	493,92	6.327,01	486,69	6.356,66	488,97
Pianificazione territoriale	7.154,00	6.783,00	6.726,16	517,40	6.608,76	508,37	6.613,70	508,75
Valorizzazione territoriale	7.000,00	6.500,00	6.268,31	482,18	0,00	0,00	6.356,66	488,97
<i>totali</i>	27.354,00	25.683,00	25.683,70	1.975,67	19.262,77	1.481,75	25.683,70	1.975,67