

Parere di regolarità tecnica:

- favorevole
 non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- Direttore-Attività di Parco
 Affari contabili e personale
 Controllo delle attività estrattive
 Interventi nel Parco
 Pianificazione territoriale
 Valorizzazione territoriale
 Vigilanza e gestione della fauna

Parere di regolarità contabile:

- favorevole
 non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- Affari contabili e personale

Acquisizione in economia (affidamento diretto)
si attesta:

- la congruità del prezzo

Il Responsabile dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica

Responsabile del procedimento / RUP:

(firma solo se persona diversa dal Responsabile del
parere di regolarità tecnica)

- si autorizza l'impegno economico sul budget,
eccedente la soglia di € 5.000, fino al limite di € 6.000
- si autorizza l'impegno economico sul budget,
eccedente lo stanziamento residuo del conto 000000,
fino al 10% di quello totale, rendendo indisponibile
l'importo di € 0.000,00 sul conto 000000

Il Direttore



Parco Regionale delle Alpi Apuane
Direttore-Attività di Parco

Determinazione dirigenziale
n. 35 del 3 maggio 2021

oggetto: Selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti del Parco Regionale delle Alpi Apuane – anno 2020 – approvazione graduatoria di merito e riconoscimento dell'incremento retributivo conseguente

Bilancio preventivo 2021:

- esercizio provvisorio schema approvato adottato

Piano esecutivo di gestione 2021:

- esercizio provvisorio schema approvato approvato

| | | | |
|-------------------------|---|------|---------------|
| conto/sottoconto 000000 | € | 0,00 | bilancio 2021 |
| conto/sottoconto 000000 | € | 0,00 | bilancio 2021 |
| conto/sottoconto 000000 | € | 0,00 | bilancio 2021 |
| conto/sottoconto 000000 | € | 0,00 | bilancio 2021 |

totale € **0,00**

Verifica su centrali di committenza on line:

convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

- si propone il ricorso allo strumento di acquisto di

oppure, si attesta:

- l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
- la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [oppure: con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
- la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

Il Responsabile del procedimento / RUP

CIG:

- impegno economico sul budget > € 5.000
 incarico di collaborazione autonoma

Pubblicazione:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on line del sito del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), dalla data indicata nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Direttore

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 5 del 5 settembre 2018;

Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Visto il C.C.N.L. 2016-2018 del comparto "Funzioni locali" del 21 maggio 2018, con particolare riferimento:

- all'art. 16 che disciplina le principali norme per la progressione economica dei dipendenti all'interno della categoria di inquadramento contrattuale;
- all'art. 7, comma 4, che assegna come oggetto specifico di contrattazione decentrata, i criteri per la definizione delle procedure finalizzate alle progressioni economiche;

Visto il C.C.D.I. 2019-2021 – sottoscritto il 22 dicembre 2020 tra l'Ente Parco e le rappresentanze sindacali – con particolare riferimento al suo art. 6, in cui sono stabiliti i criteri basilari ed orientativi del procedimento di attribuzione delle progressioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, attraverso una procedura selettiva che promuova una quota limitata di dipendenti, mai superiore al 50% del totale del "comparto" per ogni anno di riferimento;

Considerato che lo stesso C.C.D.I. 2019-2021 impone di stilare, al termine del procedimento selettivo sopra detto, una graduatoria di merito tra i dipendenti, che tenga complessivamente conto di tre distinti campi di valutazione e riferiti alle risultanze della performance individuale dell'ultimo triennio, all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché alle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Considerato altresì che dalla graduatoria scaturita dalla selezione dipende il passaggio o meno alla posizione economica immediatamente superiore, secondo l'ordine di merito stabilito dalla stessa, in diretta relazione alla risorsa annuale messa a disposizione in sede di contrattazione decentrata;

Dato atto che la risorsa decentrata variabile – resasi disponibile per l'incremento delle progressioni economiche per l'annualità 2020 – ammonta a € 11.072,72 secondo la tabella n. 3 allegata al C.C.D.I. 2019-2021, come disposto dall'art. 68, comma 2, lettera j) del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Viste la propria determinazione dirigenziale n. 10 del 2 febbraio 2021, che ha approvato l'*Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti del Parco Regionale delle Alpi Apuane – anno 2020*;

Dato atto che l'*Avviso di selezione* sopra detto è stato pubblicato all'albo pretorio *on line* dal 2 al 17 febbraio 2021 e che – nei termini di presentazione – sono giunte 14 domande di integrazione documentale di quanto già in possesso agli atti dell'Ente Parco, con particolare riferimento al contenuto dei fascicoli personali dei dipendenti, da cui la possibilità di valutare tutti i 17 dipendenti potenzialmente ammissibili dalla selezione in parola;

Dato atto altresì che:

- a) si è provveduto alla verifica dei requisiti generali di ammissione alla selezione in parola così come stabiliti dall'art. 2 dell'*Avviso* di cui alla propria determinazione dirigenziale 10/2021, non determinandosi alcuna esclusione di candidati;

b) è stata successivamente predisposta la graduatoria di merito sulla base dei *Criteri ed elementi di valutazione* descritti all'art. 5 dell'*Avviso* più volte richiamato,

Preso atto del parere tecnico favorevole di cui al frontespizio della presente determinazione;

determina

in relazione a quanto detto in narrativa e all'Avviso di cui alla propria determinazione dirigenziale n. 10 del 2 febbraio 2021,

- a) di approvare la *Graduatoria di merito della Selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti del Parco Regionale delle Alpi Apuane – anno 2020* – così come riportata nell'allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale;
- b) di riconoscere l'*Incremento retributivo conseguente alla graduatoria della Selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti del Parco Regionale delle Alpi Apuane – anno 2020*, con effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2020, così come riportato nell'allegato “B” alla presente determinazione dirigenziale;
- c) di dare atto che le nuove progressioni economiche orizzontali scaturite dal presente provvedimento:
 - determinano un importo economico complessivo inferiore alla specifica risorsa decentrata stabile prevista dal C.C.D.I. 2019-2021;
 - promuovono un numero di dipendenti non superiore al 50% del totale di quelli appartenenti al “comparto”;
- d) di dare altresì atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data della firma digitale del sottoscritto.

Il Direttore
dott. Antonio Bartelletti

**Graduatoria di merito della
Selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti del
Parco Regionale delle Alpi Apuane – anno 2020**

| pos. | dipendenti | performance | esperienza maturata | competenze acquisite | punteggio totale |
|-------------|---------------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| 1 | matricola 46 | 65 | 9 | 17 | 91 |
| 2 | matricola 16 | 65 | (*) 8 | 17 | 90 |
| 3 | matricola 10 | 65 | 8 | 16 | 89 |
| 4 | matricola 11 | 65 | 7 | 17 | 89 |
| 5 | matricola 38 | 65 | 7 | 16 | 88 |
| 6 | matricola 9 | 65 | 7 | 15 | 87 |
| 7 | matricola 12 | 65 | (*) 8 | 14 | 87 |
| 8 | matricola 36 | 65 | 6 | 15 | 86 |
| 9 | matricola 6 | 65 | 8 | 13 | 86 |
| 10 | matricola 19 | 65 | 8 | 12 | 85 |
| 11 | matricola 34 | 65 | 6 | 12 | 83 |
| 12 | matricola 23 | 65 | 6 | 9 | 80 |
| 13 | matricola 18 | 65 | 6 | 7 | 78 |
| 14 | matricola 8 | 65 | 7 | 6 | 78 |
| 15 | matricola 20 | 60 | 6 | 8 | 74 |
| 16 | matricola 44 | 60 | 5 | 5 | 70 |
| 17 | matricola 14 | 50 | 7 | 7 | 64 |

() un punto assegnato con riserva*

**Incremento economico integrativo conseguente alla graduatoria della
Selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti del
Parco Regionale delle Alpi Apuane – anno 2020**

| pos. | dipendenti | costo progressione | risorsa a disposizione | progressione riconosciuta | risorsa residua fondo |
|-------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | matricola 46 | 1.283,55 | 11.072,72 | D.4 → D.5 | 9.789,17 |
| 2 | matricola 16 | 2.074,74 | 9.789,17 | D.5 → D.6 | 7.714,43 |
| 3 | matricola 10 | 2.417,79 | 7.714,43 | D.2 → D.3 | 5.296,64 |
| 4 | matricola 11 | 1.625,00 | 5.296,64 | D.6 → D.7 | 3.671,64 |
| 5 | matricola 38 | 2.417,79 | 3.671,64 | D.2 → D.3 | 1.253,85 |
| 6 | matricola 9 | 885,18 | 1.253,85 | C.4 → C.5 | 368,67 |
| 7 | matricola 12 | 1.283,55 | 368,67 | | 368,67 |
| 8 | matricola 36 | 628,94 | 368,67 | | 368,67 |
| 9 | matricola 6 | 2.074,74 | 368,67 | | 368,67 |
| 10 | matricola 19 | 1.283,55 | 368,67 | | 368,67 |
| 11 | matricola 34 | 1.177,61 | 368,67 | | 368,67 |
| 12 | matricola 23 | 302,82 | 368,67 | B.3 → B.4 | 65,85 |
| 13 | matricola 18 | 628,94 | 65,85 | | 65,85 |
| 14 | matricola 8 | 1.283,55 | 65,85 | | 65,85 |
| 15 | matricola 20 | 732,65 | 65,85 | | 65,85 |
| 16 | matricola 44 | 525,62 | 65,85 | | 65,85 |
| 17 | matricola 14 | 1.283,55 | 65,85 | | 65,85 |