



## Il Direttore

**Viste** le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

**Visto** lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

**Visto** l'accordo sottoscritto il 31 gennaio 2024, tra l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane e l'Ente Parco regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli per la disciplina, nelle more dell'espletamento delle procedure per la nomina del successore, dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale del Direttore di quest'ultimo ente, in base a quanto approvato dai rispettivi Consigli direttivi con deliberazione n. 1 del 30 gennaio 2024 e n. 6 del 29 gennaio 2024;

**Visto** il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

**Visto** il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

**Visto** il C.C.N.L. 2019-2021 del comparto "Funzioni locali" del 16 novembre 2022, con particolare riferimento:

- all'articolo 14 che disciplina le principali norme per la progressione economica dei dipendenti all'interno delle aree di inquadramento contrattuale;
- all'articolo 7, comma 4, lettera c) che assegna come oggetto specifico di contrattazione decentrata, i criteri per la definizione delle procedure finalizzate alle progressioni economiche nei limiti di quanto stabilito dall'articolo 14;

**Visto** il C.C.D.I. 2019-2021 – sottoscritto il 22 dicembre 2020 tra l'Ente Parco e le rappresentanze sindacali – con particolare riferimento al suo art. 6, in cui sono stabiliti i criteri basilari ed orientativi del procedimento di attribuzione delle progressioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, attraverso una procedura selettiva che promuova una quota limitata di dipendenti, mai superiore al 50% del totale del "comparto" per ogni anno di riferimento;

**Visto** il C.C.D.I. per la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per il personale non dirigente 2023 - sottoscritto definitivamente il 21 dicembre 2023, previo parere espresso dal Collegio Unico dei revisori dei conti degli Enti Parco regionali di cui al Verbale 8b (protocollo numero 5375 del 7 dicembre 2023) e autorizzazione del Consiglio direttivo con deliberazione n. 33 del 7 dicembre 2023 – ha previsto l'attribuzione, a decorrere dal 1 gennaio 2023, di n. 1 differenziale stipendiale per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (€ 1.600,00) e n. 1 differenziale stipendiale per l'area degli istruttori (€ 750,00) per un totale di € 2.350,00 ai sensi dell'articolo 80, comma 2, lettera j) del CCNL 16 novembre 2022;

**Visto** il C.C.D.I. per la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per il personale non dirigente 2024 e criteri di progressione all'interno delle aree - sottoscritto definitivamente il 30 dicembre 2024, previo parere espresso dal Collegio Unico dei revisori dei conti degli Enti Parco regionali di cui al Verbale 8b (protocollo numero 5306 del 13 dicembre 2024) e autorizzazione del Consiglio direttivo con deliberazione n. 39 del 23 dicembre 2024 – a modifica dell'articolo 6 del CCDI 22 dicembre 2020, ha stabilito i criteri per le progressioni all'interno delle aree e previsto l'attribuzione, a decorrere dal 1 gennaio 2024 e dopo gli esiti della selezione per l'anno 2023, di n. 3 differenziali stipendiali per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (€ 1.600,00, per un totale di € 4.800,00), n. 2 differenziali stipendiali per l'area degli istruttori (€ 750,00, per un totale di € 1.500,00) e n. 1 differenziale stipendiale per l'area degli operatori esperti (€ 650,00), per un totale di € 6.950,00 ai sensi dell'articolo 80, comma 2, lettera j) del CCNL 16 novembre 2022;

**Considerato** che gli stessi contratti collettivi impongono di stilare, al termine del procedimento selettivo sopra detto, graduatorie di merito tra i dipendenti, che tengano complessivamente conto di tre distinti campi di valutazione e riferiti alle risultanze della performance individuale dell'ultimo triennio, all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché alle capacità culturali e professionali acquisite

anche attraverso i percorsi formativi che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità acquisita, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite;

**Considerato altresì** che dalle graduatorie scaturite dalle selezioni dipenderà l'attribuzione o meno del differenziale stipendiale, secondo l'ordine di merito stabilito dalle stesse, in diretta relazione alla risorsa annuale messa a disposizione in sede di contrattazione decentrata;

**Tenuto conto** che, con propria determinazione n. 53 del 31 luglio 2025, si provvedeva ad approvare l'Avviso di selezione per la progressione economica all'interno delle aree e l'attribuzione di differenziali stipendiali (n. 1 per l'area dei funzionari e elevata qualificazione e n. 1 per l'area degli istruttori) ai dipendenti del Parco regionale delle Alpi Apuane – anno 2023, con decorrenza 1 gennaio 2023;

**Dato atto** che l'Avviso di selezione sopra detto è stato pubblicato all'albo pretorio on line dal 31 luglio al 15 agosto 2025 ed inviato, con comunicazione individuale tramite PEC, al personale avente diritto cessato dal servizio, e che – nei termini di presentazione fissati alle ore 12:00 del 12 agosto 2025 – sono giunte n. 2 domande per l'attribuzione del differenziale stipendiale nell'area degli istruttori e n. 5 domande per l'attribuzione del differenziale stipendiale nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

**Accertato che** per ogni area è rispettato il limite di attribuzione selettiva, ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore al 50%, con arrotondamento alla unità inferiore (tranne nel caso di posto unico nella dotazione organica, nel qual caso si arrotonda ad una unità) in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

**Dato atto** altresì che:

- a. si è provveduto alla verifica dei requisiti generali di ammissione alla selezione in parola così come stabiliti dall'articolo 2 dell'Avviso, non determinandosi alcuna esclusione di candidati;
- b. sono state successivamente predisposte le graduatorie di merito, raffrontando i dati forniti con le risultanze del fascicolo personale, provvedendo alla valutazione delle domande pervenute sulla base dei criteri ed elementi di valutazione descritti all'articolo 4 dell'avviso più volte richiamato, non rilevandosi parità di punteggio e conseguente determinazione delle preferenze di cui all'articolo 5;
- c. si è proceduto, con il presente provvedimento, all'approvazione delle graduatorie in via provvisoria dando mandato l'Ufficio Affari amministrativi e contabili di darne comunicazione ai candidati mediante comunicazione individuale scritta;
- d. le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione ferma restando la possibilità, entro tale termine, di presentare istanza scritta di riesame del punteggio. Trascorso tale periodo, l'ente provvede alla conferma o modifica delle graduatorie rendendole definitive;

**Considerato** che l'esito finale delle selezioni è riportato nella tabella sottostante:

Numero differenziali	Numero aventi diritto	Numero partecipanti	Numero differenziali attribuiti	Esito valutazione
n. 1 funzionari e E.Q.	8	5	1	Consolati Donella 99,75
n. 1 istruttori	3	2	1	Viviani Fabio 100,00

**Vista** la propria precedente determinazione n. 59 del 14 agosto 2025, con la quale, ai sensi dell'articolo 5 dell'Avviso di selezione, si provvedeva all'approvazione provvisoria delle graduatorie di merito dando mandato all'Ufficio Affari amministrativi e contabili di dare comunicazione ai candidati mediante comunicazione individuale scritta dalla data della quale sarebbe decorso il termine di 10 giorni per presentare istanza scritta di riesame del punteggio;

**Dato atto** dell'avvenuta comunicazione individuale di cui ai protocolli dal n. 3552 al n. 3558 del 18 agosto 2025 e tenuto conto che entro il termine del 28 agosto 2025 non è stata presentata alcuna istanza di riesame del punteggio attribuito;

**Preso atto** dei pareri tecnico e contabile favorevoli di cui al frontespizio della presente determinazione;

**determina**

- a) di approvare, in via definitiva, la graduatoria di merito della selezione per l'attribuzione, a decorrere dal 1 gennaio 2023, di n. 1 differenziale stipendiale nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni ai dipendenti del Parco regionale delle Alpi Apuane – anno 2023 – così come sotto riportata:

<b>Numero differenziali</b>	<b>Numero aventi diritto</b>	<b>Numero partecipanti</b>	<b>Numero differenziali attribuiti</b>	<b>Esito valutazione</b>
n. 1 funzionari e E.Q.	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	Consolati Donella 99,75

- b) di approvare, in via definitiva, la graduatoria di merito della selezione per l'attribuzione, a decorrere dal 1 gennaio 2023, di n. 1 differenziale stipendiale nell'area degli istruttori ai dipendenti del Parco regionale delle Alpi Apuane – anno 2023 – così come sotto riportata:

<b>Numero differenziali</b>	<b>Numero aventi diritto</b>	<b>Numero partecipanti</b>	<b>Numero differenziali attribuiti</b>	<b>Esito valutazione</b>
n. 1 istruttori	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	Viviani Fabio 100,00

- c) di dare atto che le risorse destinate dalla contrattazione decentrata all'attribuzione dei differenziali stipendiali pari a complessivi € 2.350,00 registrati contabilmente a “Debiti verso dipendenti” sono stati interamente assegnati;
- d) di dare mandato all'Ufficio “Affari amministrativi e contabili” di provvedere alla liquidazione degli importi dovuti al personale predetto quali differenziali stipendiali arretrati anni precedenti e anno corrente.

**Il Direttore**  
**Ing. Riccardo Gaddi**