

Parere di regolarità tecnica:

- ☒ favorevole
☐ non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- ☒ Direttore-Attività di Parco
☐ Affari amministrativi e contabili
☐ Interventi nel Parco
☐ Pianificazione territoriale
☐ Valorizzazione territoriale
☐ Vigilanza e gestione della fauna

Parere di regolarità contabile:

- ☐ favorevole
☐ non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- ☐ Affari amministrativi e contabili

Acquisizione in economia (affidamento diretto)
si attesta:

- ☐ la congruità del prezzo

Il Responsabile dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica

Responsabile del procedimento / RUP:
(firma solo se persona diversa dal Responsabile del
parere di regolarità tecnica)

- ☐ si autorizza l'impegno economico sul budget,
eccedente la soglia di € 10.000, fino al limite di
€ 12.000
- ☐ si autorizza l'impegno economico sul budget,
eccedente lo stanziamento residuo del conto 000000,
fino al 10% di quello totale, rendendo indisponibile
l'importo di € 0.000,00 sul conto 000000

Il Direttore



Parco Regionale delle Alpi Apuane
Direttore-Attività di Parco

Determinazione dirigenziale
n. 099 del 29 dicembre 2025

**oggetto: Selezione per la progressione economica all'interno
delle aree e l'attribuzione di differenziali stipendiali ai dipendenti
del Parco regionale delle Alpi Apuane – anno 2025 –
approvazione graduatorie in via provvisoria**

Budget economico 2025-2027:

- ☐ esercizio provvisorio ☐ schema approvato ☒ approvato

Piano esecutivo di gestione 2025:

- ☐ esercizio provvisorio ☐ schema approvato ☐ approvato

conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2025

totale € **0.000,00**

Verifica su centrali di committenza on line:

convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

- ☐ si propone il ricorso allo strumento di acquisto di

oppure, si attesta:

- ☐ l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
☐ la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse
da quelle necessarie per l'ente [oppure: con condizioni di adesione che non
soddisfano le esigenze dell'ente]
☐ la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo
da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

Il Responsabile del procedimento / RUP

CIG:

- ☐ impegno economico sul budget > € 10.000
☐ incarico di collaborazione autonoma

Pubblicazione:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on
line del sito del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp),
dalla data indicata nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

**atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e
succ. mod. ed integr.**

Il Direttore

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto l'accordo sottoscritto il 31 gennaio 2024, tra l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane e l'Ente Parco regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli per la disciplina, nelle more dell'espletamento delle procedure per la nomina del successore, dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale del Direttore di quest'ultimo ente, in base a quanto approvato dai rispettivi Consigli direttivi con deliberazione n. 1 del 30 gennaio 2024 e n. 6 del 29 gennaio 2024;

Visto il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 del comparto "Funzioni locali" del 16 novembre 2022, con particolare riferimento:

- all'articolo 14 che disciplina le principali norme per la progressione economica dei dipendenti all'interno delle aree di inquadramento contrattuale;
- all'articolo 7, comma 4, lettera c) che assegna come oggetto specifico di contrattazione decentrata, i criteri per la definizione delle procedure finalizzate alle progressioni economiche nei limiti di quanto stabilito dall'articolo 14;

Visto il C.C.D.I. 2019-2021 – sottoscritto il 22 dicembre 2020 tra l'Ente Parco e le rappresentanze sindacali – con particolare riferimento al suo art. 6, in cui sono stabiliti i criteri basilari ed orientativi del procedimento di attribuzione delle progressioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, attraverso una procedura selettiva che promuova una quota limitata di dipendenti, mai superiore al 50% del totale del "comparto" per ogni anno di riferimento;

Visto il C.C.D.I. per la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per il personale non dirigente 2024 e criteri di progressione all'interno delle aree - sottoscritto definitivamente il 30 dicembre 2024, previo parere espresso dal Collegio Unico dei revisori dei conti degli Enti Parco regionali di cui al Verbale 8b (protocollo numero 5306 del 13 dicembre 2024) e autorizzazione del Consiglio direttivo con deliberazione n. 39 del 23 dicembre 2024 – a modifica dell'articolo 6 del CCDI 22 dicembre 2020, ha stabilito i criteri per le progressioni all'interno delle aree;

Visto il C.C.D.I. per la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per il personale non dirigente 2025 – sottoscritto definitivamente il 4 dicembre 2025, previo parere espresso dal Collegio Unico dei revisori dei conti degli Enti Parco regionali di cui al Verbale 7b (protocollo numero 4831 del 10 novembre 2025) e autorizzazione del Consiglio direttivo con deliberazione n. 43 del 25 novembre 2025 – che ha previsto l'attribuzione, a decorrere dal 1 gennaio 2025, di n. 2 differenziali stipendiali per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (€ 1.600,00, per un totale di € 3.200,00) e n. 1 differenziale stipendiale per l'area degli istruttori (€ 750,00), per un totale di € 3.950,00 ai sensi dell'articolo 80, comma 2, lettera j) del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che gli stessi contratti collettivi impongono di stilare, al termine del procedimento selettivo sopra detto, graduatorie di merito tra i dipendenti, che tengano complessivamente conto di tre distinti campi di valutazione e riferiti alle risultanze della performance individuale dell'ultimo triennio, all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità acquisita, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite;

Considerato altresì che dalle graduatorie scaturite dalle selezioni dipenderà l'attribuzione o meno del differenziale stipendiale, secondo l'ordine di merito stabilito dalle stesse, in diretta relazione alla risorsa annuale messa a disposizione in sede di contrattazione decentrata;

Tenuto conto che, con propria determinazione n. 90 del 5 dicembre 2025, si provvedeva ad approvare l'Avviso di selezione per la progressione economica all'interno delle aree e l'attribuzione di differenziali stipendiali (n. 2 per l'area dei funzionari e elevata qualificazione e n. 1 per l'area degli istruttori) ai dipendenti del Parco regionale delle Alpi Apuane – anno 2025, con decorrenza 1 gennaio 2025;

Dato atto che l'Avviso di selezione sopra detto è stato pubblicato all'albo pretorio on line dal ---- al ---- dicembre 2025, e che – nei termini di presentazione fissati alle ore 12:00 del 19 dicembre 2025 – sono giunte n. 3 domande per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'area degli istruttori e n. ____ domande per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

Considerato che per ogni area deve essere rispettato il limite di attribuzione selettiva, ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore al 50%, con arrotondamento alla unità inferiore (tranne nel caso di posto unico nella dotazione organica, nel qual caso si arrotonda ad una unità) in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

Dato atto altresì che:

- a. si è provveduto alla verifica dei requisiti generali di ammissione alla selezione in parola così come stabiliti dall'articolo 2 dell'Avviso, non determinandosi per le aree degli istruttori e dei funzionari e elevate qualificazioni, alcuna esclusione di candidati;
- b. sono state successivamente predisposte le graduatorie di merito, raffrontando i dati forniti con le risultanze del fascicolo personale, provvedendo alla valutazione delle domande pervenute sulla base dei criteri ed elementi di valutazione descritti all'articolo 4 dell'avviso più volte richiamato, non rilevandosi parità di punteggio e conseguente determinazione delle preferenze di cui all'articolo 5;
- c. si è proceduto, con il presente provvedimento, all'approvazione delle graduatorie in via provvisoria dando mandato l'Ufficio Affari amministrativi e contabili di darne comunicazione ai candidati mediante comunicazione individuale scritta;
- d. le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione ferma restando la possibilità, entro tale termine, di presentare istanza scritta di riesame del punteggio. Trascorso tale periodo, l'ente provvede alla conferma o modifica delle graduatorie rendendole definitive;

Considerato che l'esito finale delle selezioni è riportato nella tabella sottostante:

Numero differenziali	Numero aventi diritto	Numero partecipanti	Numero differenziali attribuiti	Esito valutazione
n. 2 funzionari e E.Q.	6	6	2	
				Ronchieri Isabella, 95,82
				Panini Luigi, 90,74
n. 1 istruttori	3	3	1	
				Comparini Cristiana, 87,72

Preso atto del parere tecnico favorevole di cui al frontespizio della presente determinazione;

determina

- a) di approvare, in via provvisoria, la graduatoria di merito della selezione per l'attribuzione, a decorrere dal 1 gennaio 2025, di n. 2 differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, ai dipendenti del Parco regionale delle Alpi Apuane – anno 2025 – così come sotto riportata:

Numero differenziali	Numero aventi diritto	Numero partecipanti	Numero differenziali attribuiti	Esito valutazione
n. 2 funzionari e E.Q.	6	6	2	
				Ronchieri Isabella, 95,82
				Panini Luigi, 90,74

- b) di approvare, in via provvisoria, la graduatoria di merito della selezione per l'attribuzione, a decorrere dal 1 gennaio 2025, di n. 1 differenziale stipendiale nell'area degli istruttori ai dipendenti del Parco regionale delle Alpi Apuane – anno 2025 – così come sotto riportata:

Numero differenziali	Numero aventi diritto	Numero partecipanti	Numero differenziali attribuiti	Esito valutazione
n. 1 istruttori	3	3	1	
				Comparini Cristiana, 87,72

- c) di dare mandato all'Ufficio Affari amministrativi e contabili di dare comunicazione ai candidati mediante nota individuale scritta dalla data della quale decorrerà il termine di 10 giorni per presentare istanza scritta di riesame del punteggio.

Il Direttore
Ing. Riccardo Gaddi