



Parco Regionale delle Alpi Apuane
U.O.C. "Vigilanza e gestione della fauna"

Determinazione dirigenziale
n. 001 del 10 gennaio 2024

oggetto: Relazione sulla Qualità della Prestazione Organizzativa per l'anno 2022 della U.O. "Vigilanza e gestione della fauna" – approvazione

Parere di regolarità tecnica:

- favorevole
 non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- Direttore-Attività di Parco
 Affari amministrativi e contabili
 Controllo delle attività estrattive
 Interventi nel Parco
 Pianificazione territoriale
 Valorizzazione territoriale
 Vigilanza e gestione della fauna

Parere di regolarità contabile:

- favorevole
 non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- Affari amministrativi e contabili

Acquisizione in economia (affidamento diretto)
si attesta:

- la congruità del prezzo

Il Responsabile dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica

Responsabile del procedimento / RUP:
(firma se persona diversa dal Responsabile dell'Ufficio)

Bilancio preventivo 2024:

- esercizio provvisorio schema approvato adottato

Piano esecutivo di gestione 2024:

- esercizio provvisorio schema approvato approvato

conto/sottoconto 000000 € 0.000,00 bilancio 2024
conto/sottoconto 000000 € 0.000,00 bilancio 2024

totale € 0.000,00

Verifica su centrali di committenza on line:

convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

- si propone il ricorso allo strumento di acquisto di

oppure, si attesta:

- l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [oppure: con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

Il Responsabile del procedimento / RUP

- si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente la soglia di € 5.000, fino al limite di € 6.000
 si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente lo stanziamento residuo del conto 000000, fino al 10% di quello totale, rendendo indisponibile l'importo di € 0.000,00 sul conto 000000

Il Direttore

CIG:

- impegno economico sul budget > € 5.000
 incarico di collaborazione autonoma

Pubblicazione:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on line del sito del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), dalla data indicata nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Responsabile dell'U.O.C. "Vigilanza e gestione della fauna"

Vista la L.R. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 32 del 7 dicembre 2023 con la quale venivano nominati i *Responsabili delle UU.OO.* del Parco per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024;

Visto il Regolamento sull'Organizzazione dell'Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017, con particolare riferimento all'allegato VI – dal titolo "Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro" – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU.OO. valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

Visto il *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa per l'anno 2022*, di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16 del 15 luglio 2022;

Visto il *Piano di lavoro 2022 della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'U.O.S "Vigilanza e gestione della fauna"* approvato con determinazione dirigenziale di questa U.O. n. 22 del 16 luglio 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 28 del 7 dicembre 2023, con la quale veniva adottata la "Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione";

Nella necessità di approvare la *Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione Organizzativa della U.O. "Vigilanza e gestione della fauna"*, elaborata dal sottoscritto Responsabile ed allegata alla presente determinazione, nella quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati all'Ufficio, senza funzioni di coordinamento di strutture organizzative, secondo i criteri stabiliti nel "Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Parco delle Alpi Apuane", così come approvati con deliberazione del Consiglio Direttivo n.15 del 5 luglio 2022;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica, di cui al frontespizio del presente provvedimento;

determina

a) di approvare l'allegato "A" alla presente determinazione dirigenziale, relativo alla "*Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione Organizzativa della U.O. Vigilanza e gestione della fauna*" nel quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti preposti all'Ufficio stesso;

determina

altresì che il presente provvedimento sia immediatamente esecutivo dalla data della firma digitale apposta dal sottoscritto responsabile.

**Il Responsabile U.O.C.
Vigilanza e Gestione della Fauna
Giovanni Speroni**



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2022

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O.C. Vigilanza e gestione fauna

anno ufficio
2022 U.O. "vigilanza e gestione della fauna"

Relazione sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

obiettivi prestazionali ente	risultati % ottenuti
obiettivi di output	100,00
obiettivi trasversali	99,30

obiettivi prestazionali individuali

obiettivo strategico	obiettivo individuale/gruppo	formula indicatore	valore iniziale	target	numeratore/denominatore	valore indicatore	% conseguimento obiettivo	coefficiente ponderazione
1 territorio e paesaggio tutelati	controllo sulla segnaletica orizzontale e verticale della sentieristica cai	numero di controlli anche a campione fatti *100/numero di interventi effettuati secondo dichiarazione cai regionale	non esiste	i ≥ 0,50	47*100/72	65,28	100,00	1,00
2 territorio e paesaggio tutelati	controllo presso luoghi di abituale abbandono di rifiuti nell'area parco e contigua	numero giorni totali di controllo remoto su numero minimo di 6 siti/anno	non esiste	i ≥ 60 gg. su n. 6 siti/anno	79*100/60	131,66	100,00	1,00
3 territorio e paesaggio tutelati	attività di controllo cava per verifica corretto svolgimento dell'attività estrattiva	verifica di singole aree estrattive/anno	12/anno	i ≥ 12/anno	14*100/12	116,67	100,00	1,00
4 p.a. trasparente e leggera	riduzione dei tempi di rilascio autorizzazioni attraversamento del parco con armi	totale giorni istruttoria di tutti i procedimenti autorizzativi/numero autorizzazioni rilasciate	i=30	i ≤ 32,00	32*100/29	110,34	100,00	1,00
5 p.a. trasparente e leggera	trasparenza come accessibilità totale alle informazioni	n. pag. web con contenuti completi, corretti e conformi*100/n. pag. web assegnate dal ptct	n. % 400/n.4=100,0 0%	i ≥ 1,00	4*100/4	100,00	100,00	1,00

obiettivi prestazionali di gruppo

11 innovazione tecnologica	monitoraggi, indagini ed interventi su specie, habitat e geositi	numero di transeetti eseguiti/anno	non esiste	i ≥ 10,00	12*100/10	120,00	100,00	1,00
12 valore e vocazione del parco - comunicazione	incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri al sito web specifico	accessi di utenti di lingua straniera al sito web specifico*100/accessi totali utenti al medesimo sito	n. % 30.600/n. 1271=24,08%	i ≥ 0,40	398*100/2874	13,85	34,60	1,00

% risultato:	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	obiettivi specifici	obiettivi di output	obiettivi trasversali	media % pond. obiettivi prestazione
matricola 44	100,00	73,84	89,54	100,00	99,30	93,58
matricola 36	100,00	73,84	89,54	100,00	99,30	93,58
matricola 9	100,00	73,84	89,54	100,00	99,30	93,58
matricola 23	100,00	73,84	89,54	100,00	99,30	93,58

comportamenti professionali ed organizzativi

categoria/posizione	impegno, qualità, precisione della prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale a seguito di processi formativi	capacità di adattamento operativo a contesto, flessibilità e cambiamento	orientamento dell'utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	assunzione e responsabilità	ulteriore autonomia operativa e capacità di	% risultato comportamenti professionali ed organizzativi	fattore correzione
matricola 44	C1	3,0	3,0	2,5	3,0	2,5	14,0	15,0	93,33
matricola 36	C3	3,0	3,0	2,5	3,0	3,0	14,5	15,0	96,67
matricola 9	C5	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	15,0	15,0	100,00
matricola 23	B4	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0	12,0	100,00

valutazione complessiva della prestazione

categoria/posizione	risultato % obiettivi prestazionali	giudizio	risultato % obiettivi profess.-organizzativi	giudizio	valutazione % complessiva della prestazione	giudizio di sintesi	
matricola 44	C1	93,58	ottimo	93,33	ottimo	93,52	ottimo
matricola 36	C3	93,58	ottimo	96,67	eccellente	94,36	ottimo
matricola 9	C5	93,58	ottimo	100,00	eccellente	95,19	eccellente
matricola 23	B4	93,58	ottimo	100,00	eccellente	95,19	eccellente