

Il Responsabile della U.O.C. Pianificazione territoriale

Vista la L.R. 11 agosto 1997, n. 65 e succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi del Parco, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 4 novembre 2003 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 3, comma 1, lett. c) del suo allegato VI – dal titolo “Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU.OO. valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

Vista la determinazione dirigenziale n. 30 in data 28 febbraio 2013 del Direttore-Attività di Parco e succ. mod. e integr. con la quale, tra l'altro, sono state approvate le procedure di misurazione e di valutazione delle performance dei dipendenti assegnati ai vari Uffici, senza funzioni di coordinamento di strutture organizzative, da poter essere utilizzare per la stesura della Relazione sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 32 del 7 dicembre 2023, con la quale venivano nominati i Responsabili delle UU.OO. del Parco a far data dal 1 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024;

Visto il Piano 2022 della Qualità della Prestazione e la contestuale adozione dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16 del 5 luglio 2022;

Visto il Piano di lavoro 2022 sulla *Qualità della prestazione dell'U.O.C. “Pianificazione territoriale”* approvato con propria determinazione dirigenziale n. 7 del 1 agosto 2022, successivamente modificato con propria determinazione dirigenziale n. 12 del 20 ottobre 2022;

Vista la Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 28 del 7 dicembre 2023;

Nella necessità di approvare la *Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio* relativamente alla U.O.C. “Pianificazione territoriale” nel quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati alla stessa U.O. secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.;

determina

di approvare l'allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, contenente la *Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione*, relativamente all'U.O.C. “Pianificazione territoriale”, nella quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati alla stessa U.O.;

determina altresì che il presente provvedimento sia immediatamente eseguibile.

Il Responsabile U.O.C. Pianificazione territoriale
dott. arch. Raffaello Puccini



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2022

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O.C. "Pianificazione territoriale"

anno
2022

ufficio
U.O. "pianificazione territoriale"

Relazione sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

obiettivi prestazionali ente	risultati % ottenuti
obiettivi di output	100,00
obiettivi trasversali	99,30

obiettivi prestazionali individuali

obiettivo strategico	obiettivo individuale/gruppo	formula indicatore	valore iniziale	target	numeratore/denominatore	valore indicatore	% conseguimento obiettivo	coefficiente
1 patrimonio culturale e fruizione turistica	Volume "costruzioni sotto roccia" - Redazione di un articolo sulla vegetazione degli ambienti circostanti le costruzioni	numero giorni lavorazione*100/periodo massimo di svolgimento obiettivo (92)	100	i ≤ 100,00	90,00 * 100 / 92,00	= 97,83	100,00	1,00
2 territorio e paesaggio tutelati	Volume "costruzioni sotto roccia" - Ricerca di dati storici delle costruzioni sotto roccia nei catasti ottocenteschi	numero giorni lavorazione*100/periodo massimo di svolgimento obiettivo (92)	100	i ≤ 100,00	90,00 * 100 / 92,00	= 97,83	100,00	1,00
3 territorio e paesaggio tutelati	Volume "costruzioni sotto roccia" - Attività di controllo dei testi e assistenza alla predisposizione degli atti amministrativi	numero giorni lavorazione*100/periodo massimo di svolgimento obiettivo (153)	100	i ≤ 100,00	152,99 * 100 / 153,00	= 99,99	100,07	1,00
	Regolamento del parco - Redazione di un report sulle tematiche forestali del regolamento	numero giorni lavorazione*100/periodo massimo di svolgimento obiettivo (122)	100	i ≤ 100,00	120,00 * 100 / 122,00	= 98,36	100,00	1,00
	Regolamento del parco - Redazione di un report sulle tematiche edilizie del regolamento	numero giorni lavorazione*100/periodo massimo di svolgimento obiettivo (122)	100	i ≤ 100,00	120,00 * 100 / 122,00	= 98,36	100,00	1,00
	Attività di controllo presso le aree di taglio boschivo per confronto tra documentazione presentata e stato dei luoghi	numero di controlli effettuati * 100 / numero di richieste pervenute	80	i ≥ 80,00	17,00 * 100 / 17,00	= 100,00	100,00	1,00

% risultato:	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	obiettivi specifici	obiettivi di output	obiettivi trasversali	media % pond. obiettivi prestazione
matricola 34	100,00		100,00	100,00	99,30	99,86
matricola 38	100,00		100,00	100,00	99,30	99,86
matricola 20	100,06		100,06	100,00	99,30	99,90

comportamenti professionali ed organizzativi

categoria/posizione	impegno, qualità, precisione della prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale a seguito di processi formativi	capacità di adattamento operativo a contesto, flessibilità e cambiamento	orientamento dell'utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità di assunzione responsabilità	Σ su totale punti	% risultato comportamenti professionali ed organizzativi	fattore correzione
matricola 34	D4	2,5	3,0	2,5	3,0	2,5	16,0	18,0	88,89
matricola 38	D3	2,0	3,0	2,5	3,0	2,5	15,5	18,0	86,11
matricola 20	C3	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	14,5	15,0	96,67

valutazione complessiva della prestazione

categoria/posizione	risultato % obiettivi prestazionali	giudizio	risultato % obiettivi profess.- organizzativi	giudizio	valutazione % complessiva della prestazione	giudizio di sintesi
matricola 34	D4	99,86	eccellente	88,89	buono	97,22
matricola 38	D3	99,86	eccellente	86,11	buono	96,53
matricola 20	C3	99,90	eccellente	96,67	eccellente	99,21