

Il Responsabile U.O. “Interventi nel Parco”

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 25 del 5 luglio 2017;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 32 del 7 dicembre 2023, con la quale venivano nominati i *Responsabili delle UU.OO. del Parco* a far data dal 1 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024 tra i quali il sottoscritto Paolo Amorfini quale Responsabile dell'U.O.C. “Interventi nel Parco”;

Visto il Regolamento sull'Organizzazione dell'Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017, con particolare riferimento all'allegato VI – dal titolo “Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU.OO. valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

Visto il Piano 2022 della Qualità della Prestazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16 del 5 luglio 2022;

Visto il Piano di lavoro 2022 sulla Qualità della prestazione dell'U.O. “Interventi nel Parco” approvato con determinazione dirigenziale della U.O. in parola n. 24 del 1 agosto 2022;

Vista la Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 28 del 7 dicembre 2023;

Nella necessità di approvare la Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio relativamente alla U.O. “Interventi nel Parco” nel quale sono state misurate e valutate le performance della dipendente assegnata alla stessa U.O. secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.;

determina

- a) di approvare l'allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, contenente la Relazione 2022 della Qualità della Prestazione, relativamente all'U.O. “Interventi nel Parco”, nella quale sono state misurate e valutate le performance della dipendente assegnata alla stessa U.O.;
- b) che il presente provvedimento sia esecutivo dalla data della firma digitale apposta dal sottoscritto Responsabile.

Il Responsabile U.O. Interventi del Parco
Paolo Amorfini

(Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005)

PA/pa file: det_int_01_24.doc



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2022

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O. "Interventi nel Parco"

anno

2022

ufficio

U.O. "interventi nel parco"

Relazione sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

obiettivi prestazionali ente

risultati % ottenuti

obiettivi di output

100,00

obiettivi trasversali

99,30

obiettivi prestazionali individuali

obiettivo strategico	obiettivo individuale/gruppo	formula indicatore	valore iniziale	target	numeratore/denominatore	valore indicatore	% conseguimento obiettivo	coefficiente ponderazione
1 p.a. trasparente e leggera	predisposizione modulistica SUAP per manifestazione Bosa medievale	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/30 (periodo massimo di svolgimento al 30 agosto 2022)	30	i ≥ 96,66	29,00 * 100 / 30,00	= 96,67	100,00	1,00
2 p.a. trasparente e leggera	predisposizione modulistica SCIA per ristrutturazione fabbricato Equi Terme ad uso foresteria ed aree espositive	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/61 (periodo massimo di svolgimento al 30 settembre 2022)	61	i ≥ 96,72	59,00 * 100 / 61,00	= 96,72	100,00	1,00
3 comunità e territori resilienti	compilazione annuale registro di campagna azienda agricola del Parco	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/153 (periodo massimo di svolgimento al 31 dicembre 2022)	153	i ≤ 100,00	153,00 * 100 / 153,00	= 100,00	100,00	1,00
4 comunità e territori resilienti	sistemazione spazi esterni centro agricolo (tinteggiatura delle staccionate e bonifica terreno)	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/45 (periodo massimo di svolgimento al 15 settembre 2022)	45	i ≤ 100,00	45,00 * 100 / 45,00	= 100,00	100,00	1,00

obiettivi prestazionali di gruppo

11 comunità e territori resilienti	diffusione delle produzioni agroalimentari di interesse territoriale	incasso totale *100/media del biennio precedente	0,162	i ≥ 998,54	32.927,00 * 100 / 32,98	= 99839,29	100,01	1,00
#RIF! comunità e territori resilienti	realizzazione di sistemi di protezione contro i volatili nei vigneti del centro agricolo	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/30 (periodo massimo di svolgimento al 30 agosto 2022)	30	i ≤ 100,00	30,00 * 100 / 30,00	= 100,00	100,00	1,00
#RIF! comunità e territori resilienti	manutenzione e pulizia percorso illustrato nel Parco	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/45 (periodo massimo di svolgimento al 15 settembre 2022)	45	i ≤ 100,00	30,00 * 100 / 30,00	= 100,00	100,00	1,00
#RIF! comunità e territori resilienti	aumento della superficie aziendale coltivata presso la (Geo)Park Farm di Bosa	superficie coltivata a fine anno *100/superficie coltivata nell'anno precedente	459000	i ≥ 110,00	506.000,00 * 100 / 4.590,00	= 11023,97	100,01	1,00

% risultato:	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	obiettivi specifici	obiettivi di output	obiettivi trasversali	media % pond. obiettivi prestazione
matricola 38	100,00	100,01	100,00	100,00	99,30	99,86
matricola 48	100,00	100,01	100,00	100,00	99,30	99,86
matricola 50	100,00	100,01	100,00	100,00	99,30	99,86

comportamenti professionali ed organizzativi

matricola	categoria/posizione	impegno, qualità, precisione della prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale a seguito di processi formativi	capacità di adattamento operativo a contesto, flessibilità e cambiamento	orientamento dell'utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità di assunzione responsabilità	Σ su	totale punti	fattore correzione	% risultato
											comportamenti professionali ed organizzativi
matricola 38	D3	3,0	3,0	2,0	3,0	3,0	3,0	17,0	18,0		94,44
matricola 48	C1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0		15,0	15,0		100,00
matricola 50	B1	2,0	2,0	3,0	3,0			10,0	12,0		83,33

valutazione complessiva della prestazione

matricola	categoria/posizione	risultato % obiettivi	giudizio	risultato % obiettivi profess.-	giudizio	valutazione % complessiva	giudizio di sintesi
		prestazionali		organizzativi		della prestazione	
matricola 38	D3	99,86	eccellente	94,44	ottimo	98,61	eccellente
matricola 48	C1	99,86	eccellente	100,00	eccellente	100,00	eccellente
matricola 50	B1	99,86	eccellente	83,33	discreto	95,83	eccellente