



## **Il Responsabile U.O. “Valorizzazione territoriale”**

**Viste** le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

**Visto** lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr.;

**Visto** il Regolamento sull’Organizzazione dell’Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 32 del 7 dicembre 2023, con la quale:

- venivano nominati i Responsabili delle UU.OO. del Parco a far data dal 1° gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024 tra i quali la Dott.ssa Alessia Amorfini quale Responsabile dell’U.O. “Valorizzazione territoriale”;

**Visto** il Regolamento sull’Organizzazione dell’Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017, con particolare riferimento all’allegato VI – dal titolo “Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU.OO. valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

**Visto** il Piano 2022 della Qualità della Prestazione Organizzativa di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16 del 5 luglio 2022;

**Visto** il Piano di lavoro 2022 sulla Qualità della Prestazione dell’U.O. “Valorizzazione territoriale” approvato con determinazione dirigenziale della U.O. in parola n. 10 del 1° agosto 2022;

**Vista** la Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 28 del 7 dicembre 2023;

**Nella necessità** di approvare la Relazione 2022 sulla Qualità della Prestazione dell’Ufficio relativamente alla U.O. “Valorizzazione territoriale” nel quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnato alla stessa U.O., secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.;

### **determina**

- a) di approvare l’allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, contenente la Relazione 2022 della Qualità della Prestazione, relativamente all’U.O. “Valorizzazione territoriale”, nella quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnato alla stessa U.O.;
- b) di trasmettere il presente atto ai dipendenti assegnati alla U.O. in parola;
- c) di dare atto che il presente provvedimento sia esecutivo dalla data della firma digitale apposta dal sottoscritto Responsabile.

**Il Responsabile U.O. Valorizzazione territoriale**  
*dott.ssa Alessia Amorfini*



**Parco Regionale delle Alpi Apuane**

***Relazione 2022***

***sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

***U.O. "Valorizzazione territoriale"***

## **Obiettivi individuali ed indicatori specifici: risultati ottenuti**

Il primo passo della valutazione della performance 2022 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal *Piano di lavoro 2022 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O. Valorizzazione territoriale*, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 10 del 1° agosto 2022.

Nella tabella che segue sono esplicitati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2022 relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali, il cui grado di difficoltà è stato valutato di pari livello. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%.

anno

ufficio

2022

U.O. "valorizzazione territoriale"

Relazione sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

obiettivi prestazionali ente	risultati % ottenuti
obiettivi di output	100,00
obiettivi trasversali	99,30

## obiettivi prestazionali individuali

obiettivo strategico	obiettivo individuale/gruppo	formula indicatore	valore iniziale	target	numeratore/denominatore	valore indicatore	% conseguimento obiettivo	coefficiente ponderazione
1 territorio e paesaggio tutelati	<b>predisposizione pdf pannelli per informazioni sicurezza percorso archeominerario del Bardiglio Cappella e segnaletica direzionale CV</b>	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/153 (periodo massimo di svolgimento al 31 dicembre 2022)		<b>i ≤ 90,00</b>	123,00 * 100 / 153,00	= 80,39	<b>100,00</b>	1,00
2 valore e vocazione del parco - comunicazione	<b>aggiornamento sito apuanegeopark.it</b>	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/153 (periodo massimo di svolgimento al 31 dicembre 2022)		<b>i ≤ 90,00</b>	145,00 * 100 / 153,00	= 94,77	<b>53,33</b>	1,00
3 bio e geodiversità e loro valore	<b>aggiornamento Piano di Azione e Dossier di rivalutazione CETS e piano di marketing come richiesto da prescrizione UNESCO</b>	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/153 (periodo massimo di svolgimento al 31 dicembre 2022)		<b>i ≤ 90,00</b>	137,00 * 100 / 153,00	= 89,54	<b>100,00</b>	1,00
4 bio e geodiversità e loro valore	<b>redazione della relazione biennale sullo stato di salute di specie e habitat nell'area parco e nei siti natura 2000</b>	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/122 (periodo massimo di svolgimento al 30 novembre 2022)		<b>i ≤ 90,00</b>	121,00 * 100 / 122,00	= 99,18	<b>8,33</b>	1,00
5 p.a. trasparente e leggera	<b>definizione degli asset informatici aziendali ai fini di migliorare le misure di sicurezza</b>	numero giorni di elaborazione definitiva * 100/153 (periodo massimo di svolgimento al 31 dicembre 2022)		<b>i ≤ 90,00</b>	101,00 * 100 / 122,00	= 82,79	<b>100,00</b>	1,00

### obiettivi prestazionali di gruppo

11 valore e vocazione del parco - comunicazione	<b>incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri (sito apuanegeopark.it)</b>	accesso utenti lingua straniera al sito apuanegeopark.it * 100/accessi totali di utenti allo stesso sito web	n.% 104.500/n 1.698=61,54%	<b>i ≥ 40,00</b>	343,00 * 100 / 557,00 = 61,58	<b>100,00</b>	1,00
12 valore e vocazione del parco - comunicazione	<b>incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri (sito apuaneturismo.it)</b>	accesso utenti lingua straniera al sito apuaneturismo.it * 100/accessi totali di utenti allo stesso sito web	n.% 13.400/n 823=16,28%	<b>i ≥ 30,00</b>	193,00 * 100 / 671,00 = 28,76	<b>95,88</b>	1,00

	<b>% risultato:</b>	<b>obiettivi individuali</b>	<b>obiettivi di gruppo</b>	<b>obiettivi specifici</b>	<b>obiettivi di output</b>	<b>obiettivi trasversali</b>	<b>media % pond. obiettivi prestazione</b>
matricola 14		83,39	97,94	89,21	100,00	99,30	<b>93,39</b>
matricola 49		92,43	97,94	94,63	100,00	99,30	<b>96,64</b>

### comportamenti professionali ed organizzativi

categoria/posizione	impegno, qualità, precisione della prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale a seguito di processi formativi	capacità di adattamento operativo a contesto, flessibilità e cambiamento	orientamento dell'utenza e collaborazione nell'ufficio e a proporre soluzioni innovative	capacità organizzativa operativa e capacità di assunzione responsabilità	Σ su totale punti		<b>% risultato comportamenti professionali ed organizzativi</b>	fattore correzione	
matricola 14	D4	2,5	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	17,0	18,0	<b>94,44</b>
matricola 49	D1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	18,0	18,0	<b>100,00</b>

### valutazione complessiva della prestazione

categoria/posizione	<b>risultato % obiettivi prestazionali</b>	<b>giudizio</b>	<b>risultato % obiettivi profess.- organizzativi</b>	<b>giudizio</b>	<b>valutazione % complessiva della prestazione</b>	<b>giudizio di sintesi</b>
matricola 14	D4	93,39	ottimo	94,44	ottimo	<b>90,52</b>
matricola 49	D1	96,64	eccellente	100,00	eccellente	<b>95,97</b>