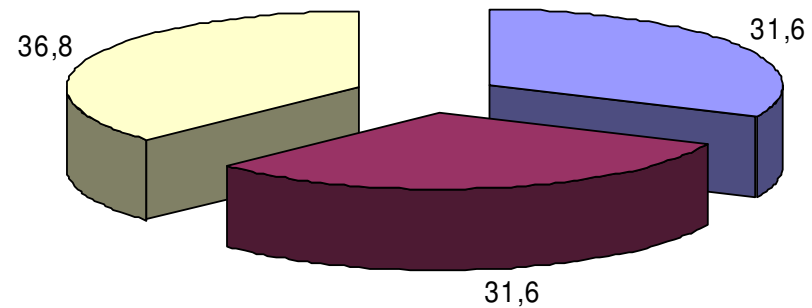


### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – anno 2019

	grado di differenziazione premiale dei dipendenti per livelli			
	livello primo	livello secondo	livello terzo	livello quarto p < 65%
<b>coordinatori di u.o. con p.o.</b>	2,0	2,0	1,0	
<b>coordinatori di u.o. senza p.o.</b>	1,0	1,0		
<b>altro personale delle categorie</b>	3,0	3,0	6,0	
<b>totale</b>	<b>6,0</b>	<b>6,0</b>	<b>7,0</b>	<b>0,0</b>
<b>%</b>	<i>31,6</i>	<i>31,6</i>	<i>36,8</i>	
<i><b>totale dipendenti premiati</b></i>	<i>19,0</i>			

grado di differenziazione premiale dei dipendenti per livelli - 2019



■ primo livello - eccellenza ■ secondo livello - distinzione ■ terzo livello - adeguatezza