

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – anno 2017

	grado di differenziazione premiale dei dipendenti per livelli			
	livello primo $90\% \leq p \leq 100\%$	livello secondo $75\% \leq p < 90\%$	livello terzo $65\% \leq p < 75\%$	livello quarto $p < 65\%$
coordinatori di u.o. con p.o.	1	2	1	
coordinatori di u.o. senza p.o.	0,5	1		
altro personale delle categorie	4	8	3	
totale	5,5	11	4	0
%	26,8%	53,7%	19,5%	0,0%
<i>totale dipendenti premiati</i>				20,5

importi senza oneri riflessi a carico dell'ente

