

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – anno 2016

| | grado di differenziazione premiale dei dipendenti per livelli | | | |
|-----------------------------------|---|---|---------------------------------------|------------------------------|
| | livello primo $90\% \leq p \leq 100\%$ | livello secondo $75\% \leq p < 90\%$ | livello terzo $65\% \leq p < 75\%$ | livello quarto $p < 65\%$ |
| coordinatori di u.o. con p.o. | 1 | 2 | | |
| coordinatori di u.o. senza p.o. | 1 | 2 | | |
| altro personale delle categorie | 4 | 8 | 3 | |
| totale | 6 | 12 | 3 | 0 |
| % | 28,6% | 57,1% | 14,3% | 0,0% |
| <i>totale dipendenti premiati</i> | 21 | | | |

importi senza oneri riflessi a carico dell'ente

