

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – anno 2015

| | grado di differenziazione premiale dei dipendenti per livelli | | | |
|--|---|--|--|---|
| | livello primo <small>90% ≤ p ≤ 100%</small> | livello secondo <small>75% ≤ p < 90%</small> | livello terzo <small>65% ≤ p < 75%</small> | livello quarto <small>p < 65%</small> |
| coordinatori di u.o. con p.o. | 1 | 2 | 1 | |
| coordinatori di u.o. senza p.o. | 1 | 2 | | |
| altro personale delle categorie | 4 | 8 | 3 | |
| totale | 6 | 12 | 4 | 0 |
| % | <i>27,3%</i> | <i>54,5%</i> | <i>18,2%</i> | <i>0,0%</i> |
| <i>totale dipendenti premiati</i> | | | | 22 |

importi senza oneri riflessi a carico dell'ente

