



Parco Regionale delle Alpi Apuane

## Relazione illustrativa del Contratto integrativo riferito alla distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per il personale non dirigente – anno 2022

### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>data di sottoscrizione</b>		<b>preintesa:</b> (ipotesi di accordo): 13 aprile 2022 <b>contratto:</b> 12 agosto 2022
<b>periodo temporale di vigenza</b>		1° gennaio – 31 dicembre 2022
<b>composizione della delegazione trattante</b>		<b>preintesa</b> sottoscritta da RSU <b>contratto</b> sottoscritto da RSU e CISLFP
<b>soggetti destinatari</b>		personale non dirigente del Parco Regionale delle Alpi Apuane, consistente in n. 21 persone
<b>materie trattate dal contratto integrativo</b>		utilizzo delle risorse decentrate, stabili e variabili, dell'esercizio 2022
<b>rispetto dell'iter di adempimento procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>intervento dell'organo di controllo interno allegazione della certificazione del Collegio dei Revisori alla relazione illustrativa</b>	proposta di contratto inviato al Collegio regionale unico dei Revisori con nota protocollo 1613 del 15 aprile 2022; la certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data 8 e 14 giugno 2022; il Collegio regionale unico dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge
	<b>attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	il <i>Piano della Qualità della Prestazione 2022</i> , è stato approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 1 dell'8 marzo 2022 e n. 16 del 5 luglio 2022;
		il <i>Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024</i> è stato approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 14 del 29 aprile 2022;
		gli obblighi di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009, sono stati assolti, con particolare evidenza di contenuti e documenti nelle pagine web della sezione: <a href="http://www.parcapuane.toscana.it/DOCUMENTI/TRASPARENZA/trasparenza.htm">http://www.parcapuane.toscana.it/DOCUMENTI/TRASPARENZA/trasparenza.htm</a> la <i>Relazione sulla Qualità della Prestazione 2021</i> non è stata ancora approvata
<b>eventuali osservazioni</b>		introduzione del piano integrato di attività organizzative PIAO e i ritardi nell'emanazione dei provvedimenti attuativi hanno comportato incertezze e determinato ritardi nel ciclo della performance

### Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

il contratto si compone di un'unica tabella in cui è riportata la proposta di distribuzione delle risorse decentrate stabili e variabili per il personale non dirigente dell'Ente parco per l'esercizio 2022.

*b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

oltre alla tabella sopra citata, è disciplinato dal CCDI 2019-2021, sottoscritto il 22 dicembre 2020.

*c) effetti abrogativi impliciti*

il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

*d) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità: le risorse destinate a compiti di specifica responsabilità intendono riconoscere l'effettiva assunzione di particolari livelli di autonomia o di specificità della prestazione, coerentemente con l'assegnazione delle funzioni di responsabile di Unità Operativa Semplice. Le risorse destinate alla produttività saranno utilizzate dopo effettiva valutazione dei risultati conseguiti, nonché distribuite al personale secondo il sistema vigente di misurazione e valutazione, incardinato sulla qualità della prestazione o performance, così come la retribuzione di risultato dei dipendenti dell'area delle posizioni organizzative.

*d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

nell'esercizio di riferimento del contratto decentrato in parola non si prevedono risorse da destinare alle progressioni economiche

*e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

il contratto decentrato in parola si dimostra, in ogni sua parte, strettamente collegato alle previsioni dei *Piani della Qualità della Prestazione* del corrispondente esercizio, che si compone – non solo dei “*Piani di lavoro*” interni agli Uffici – ma pure di altri atti integrativi ed utili alla completa definizione della *performance*, quali il *Piano esecutivo di gestione*, nonché la *Relazione illustrativa* e la *Relazione dell'Organo di amministrazione*, che si trovano diversamente allegati ai documenti di Bilancio dell'ente, previsionale e d'esercizio.

Il contratto decentrato è dunque funzionale agli obiettivi che l'ente si è dato e ha reso pubblici attraverso il *Piano della Qualità della Prestazione*. Tali obiettivi strategici discendono e sono coerenti con quelli della Regione Toscana, tenuto conto che il Parco è un ente dipendente dell'istituzione regionale.

Nello specifico, si sintetizzano i seguenti risultati attesi dal contratto in parola

- mantenere l'attuale livello di incentivazione ha consentito fino ad oggi di ovviare in parte, attraverso la motivazione della risorsa umana, alle notevoli carenze strutturali della dotazione organica e alle condizioni di disagio organizzativo dipendenti dalla natura del territorio assegnato e dalla dislocazione degli uffici su tre diverse e distanti sedi di lavoro;
- conferma del sistema di incentivazione delle posizioni di responsabilità ed autonomia di specifiche posizioni lavorative.

**Massa, 17 agosto 2022**

**il Direttore**  
**dott. Antonio Bartelletti**