

Parere di regolarità tecnica:

- favorevole
 non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- Direttore-Attività di Parco
 Affari amministrativi e contabili
 Controllo delle attività estrattive
 Interventi nel Parco
 Pianificazione territoriale
 Valorizzazione territoriale
 Vigilanza e gestione della fauna

Parere di regolarità contabile:

- favorevole
 non favorevole, per il seguente motivo:

Il Responsabile dell'Ufficio:

- Affari amministrativi e contabili

Acquisizione in economia (affidamento diretto)
si attesta:

- la congruità del prezzo

Il Responsabile dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica

Responsabile del procedimento / RUP:
(firma solo se persona diversa dal Responsabile del
parere di regolarità tecnica)

Il Direttore



Parco Regionale delle Alpi Apuane
Direttore-Attività di Parco

Determinazione dirigenziale
n. 39 del 28 marzo 2023

oggetto: Criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, con quantificazione della retribuzione di posizione per il triennio 2023-2025 – approvazione

Bilancio preventivo 2023:

- esercizio provvisorio schema approvato adottato

Piano esecutivo di gestione 2023:

- esercizio provvisorio schema approvato approvato

conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2023
conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2023
conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2023
conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2023

totale € **0.000,00**

Verifica su centrali di committenza on line:

convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

- si propone il ricorso allo strumento di acquisto di

oppure, si attesta:

- l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [oppure: con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

Il Responsabile del procedimento / RUP

- si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente la soglia di € 5.000, fino al limite di € 6.000
 si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente lo stanziamento residuo del conto 000000, fino al 10% di quello totale, rendendo indisponibile l'importo di € 0.000,00 sul conto 000000

CIG:

- impegno economico sul budget > € 5.000
 incarico di collaborazione autonoma

Pubblicazione:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on line del sito del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), dalla data indicata nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Direttore

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 5 del 5 febbraio 2018;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e succ. mod. ed integr.;

Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 14;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 del comparto "Funzioni locali", sottoscritto il 16 novembre 2022, con particolare riferimento al Capo II (artt. 16-21), in cui si tratta la *Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*, così come introdotta dallo stesso C.C.N.L. in sostituzione dell'*Area delle posizioni organizzative*, quale trasformazione *in continuum* di quest'ultimo istituto;

Nella necessità di dover disciplinare nel dettaglio la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, facendo riferimento alle disposizioni generali previste nell'art. 17 del C.C.N.L. sopra citato;

Tenuto conto delle norme di prima applicazione, di cui all'art. 13 dello stesso C.C.N.L., che impongono di adottare i necessari provvedimenti in materia prima del 1° aprile 2023;

Considerato che i Criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione sono stati sottoposti a Confronto sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera e) del C.C.N.L. più volte citato;

Dato atto che il Confronto è stato avviato con la trasmissione ai soggetti sindacali competenti, in data 13 marzo u.s. (ns. prot. n. 1206 del giorno 14 succ.) degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare in questo specifico campo;

Dato altresì atto che, nel termine di 5 giorni lavorativi dall'invio dell'informazione sopra citata, non sono pervenute richieste di incontri, per cui l'Ente può procedere all'approvazione dei Criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 125 del 28 dicembre 2018, in cui si stabilivano gli ultimi criteri per la definizione della retribuzione di posizione rispetto alle responsabilità assunte direttamente dai dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative, confermando e modificando precedenti provvedimenti in materia;

Tenuto conto che – per la trasformazione dell'*Area delle posizioni organizzative* negli *Incarichi di Elevata Qualificazione* – è doveroso sostanzialmente confermare, almeno in prima istanza, i Criteri presenti nella determinazione dirigenziale n. 125 del 28 dicembre 2018, con alcune modifiche ed integrazioni riguardo alle fattispecie di responsabilità da valorizzare, nei casi in cui sia necessario aggiornarle alla situazione attuale;

Vista la deliberazione del Consiglio direttivo n. 35 del 19 dicembre 2022 che – nel nominare i Responsabili delle UU.OO.CC. per l'anno 2023 – ha stabilito di non applicare l'art. 15, comma 6, del vigente *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, fino alla sottoscrizione del nuovo C.C.D.I. del 2023, limitatamente ai nuovi Responsabili di U.O.C. subentrati con la deliberazione citata, per cui gli stessi conservano i trattamenti precedenti;

Preso atto del parere in ordine alla regolarità tecnica espresso da Responsabile competente nel frontespizio del presente provvedimento;

determina

- a) di approvare l'allegato "A" alla presente determinazione dirigenziale, contenente i *Criteria per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione*, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto "Funzioni locali", sottoscritto il 16 novembre 2022, nonché la conseguente *Quantificazione della retribuzione di posizione per il triennio 2023-2025*;
- b) di stabilire dal 1° aprile 2023 gli effetti economici del presente provvedimento;
- c) di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data della firma digitale del sottoscritto.

Il Direttore
dott. Antonio Bartelletti

AB/dc file: det_dir_038_23.doc

Allegato "A" alla determinazione dirigenziale n. 39 del 28 marzo 2023

Criteria per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

La distribuzione annuale delle risorse della retribuzione di posizione deve rispettare l'entità delle disponibilità economiche determinate dalla contrattazione decentrata o far riferimento ad importi consolidati di precedenti esercizi nel caso in cui non sia stato ancora stabilito il fondo dell'esercizio di riferimento.

La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione deve tener conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, con assunzione diretta di prodotto e risultato.

Le posizioni di lavoro destinatarie degli incarichi di Elevata Qualificazione vanno dunque analizzate in base alla tabella che segue al fine di evidenziare il numero di "fattispecie di rilevante responsabilità", ordinariamente attribuite e svolte:

Responsabilità:
di concorso significativo alla formazione delle decisioni degli organi di governo
di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali rilevanti per gli organi di governo e/o altri Uffici
di apposizione di parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione e determinazione
di apposizione di parere di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione e determinazione
di significativo supporto amministrativo ad altri uffici e servizi
di attività significative in programmi e progetti collegati alla transizione digitale
di attività rilevanti in programmi e progetti collegati alla promozione e valorizzazione del territorio
di gestione istruttoria in procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o rilevanza verso l'esterno (erogazione di servizi a domanda individuale o ad istanza di parte)
di gestione istruttoria ordinaria di significative risorse economiche sul conto profitti e perdite
di gestione istruttoria ordinaria di significative risorse economiche sul bilancio patrimoniale
di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza con effetti esterni (lavori, servizi, fornitura)
di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza con effetti esterni (autorizzazioni, nulla osta, pronunce)
di conduzione di sistemi relazionali complessi (delegazione trattante, conferenza di servizi)
di procedimenti soggetti a contenzioso in modo ricorrente per specifica loro natura
di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (contabile, sicurezza e/o attività esposte a rischio nel ptpc)
di funzioni dirette, significative e ricorrenti nell'accesso ai documenti amministrativi

Una volta stabilito il numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" per ognuno dei dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative, si applica la seguente formula:

$$RP_{\text{indiv.}} = \text{base retributiva} + \frac{n. \text{ resp. indiv.}}{n. \text{ resp. totali}} \times [RP_{\text{totale}} - (n. \text{ dip.} \times \text{base retributiva})]$$

dove:

$RP_{\text{indiv.}}$ = retribuzione di posizione individuale annuale

RP_{totale} = 80% delle risorse annuali dello specifico fondo riferito agli incarichi di elevata qualificazione

base retributiva = € 5.000,00 annui (cfr. minimo retribuzione art. 17, comma 2, CCNL 16/11/22)

n. dip. = numero totale di dipendenti con incarichi di elevata qualificazione

n. resp. indiv. = numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" del singolo dipendente

n. resp. totali = numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" di tutti i dipendenti

Quantificazione della retribuzione di posizione per il triennio 2023-2025

I Criteri di cui al precedente paragrafo sono stati applicati al triennio in parola, tenendo conto delle funzioni assegnate ed effettivamente svolte da parte dei dipendenti con incarichi di Elevata Qualificazione. Il numero delle "fattispecie di rilevante responsabilità" di ogni Capoufficio sono ricavabili dalla tabella che segue:

Responsabilità:	U.O. Affari amministr. e contabili	U.O. Interventi nel Parco	U.O. Pianificazione territoriale	U.O. Valorizzazione territoriale	U.O. Vigilanza e gestione fauna
di concorso significativo alla formazione delle decisioni degli organi di governo	✓	✓	✓	✓	
di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali rilevanti per gli organi di governo e/o altri Uffici	✓		✓		
di apposizione di parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione e determinazione	✓	✓	✓	✓	✓
di apposizione di parere di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione e determinazione	✓				
di significativo supporto amministrativo ad altri uffici e servizi	✓				
di attività significative in programmi e progetti collegati alla transizione digitale	✓			✓	
di attività rilevanti in programmi e progetti collegati alla promozione e valorizzazione del territorio		✓		✓	
di gestione istruttoria in procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o rilevanza verso l'esterno (erogazione di servizi a domanda individuale o ad istanza di parte)		✓	✓	✓	✓
di gestione istruttoria ordinaria di significative risorse economiche sul conto profitti e perdite	✓	✓		✓	✓
di gestione istruttoria ordinaria di significative risorse economiche sul bilancio patrimoniale	✓	✓			
di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza con effetti esterni (lavori, servizi, fornitura)	✓	✓		✓	
di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza con effetti esterni (autorizzazioni, nulla osta, pronunce)			✓		✓
di conduzione di sistemi relazionali complessi (delegazione trattante, conferenza di servizi)			✓		
di procedimenti soggetti a contenzioso in modo ricorrente per specifica loro natura			✓		✓
di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (contabile, sicurezza e/o attività esposte a rischio nel ptpc)	✓	✓	✓	✓	✓
di funzioni dirette, significative e ricorrenti nell'accesso ai documenti amministrativi	✓		✓		✓
Triennio 2023-2025	11/16	8/16	9/16	8/16	7/16