

Parere di regolarità tecnica:

- favorevole
 non favorevole, per la seguente motivazione:

.....
.....
.....

data della firma digitale del
Coordinatore dell'Ufficio:

- Direttore-Attività di Parco
 Affari contabili e personale
 Difesa del suolo
 Interventi nel Parco
 Lavori pubblici
 Pianificazione territoriale
 Ricerca e conservazione
 Valorizzazione territoriale
 Vigilanza e gestione della fauna

Parere di regolarità contabile:

l'imputazione del costo è:

- regolare
 non regolare, per il seguente motivo:

.....
data della firma digitale del

Coordinatore dell'Ufficio
 Affari contabili e personale

Acquisizione in economia (affidamento diretto)
si attesta:

- la congruità del prezzo

data della firma digitale del

Coordinatore dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica



Parco Regionale delle Alpi Apuane
Direttore-Attività di Parco

Determinazione dirigenziale

n. 85 del 29 ottobre 2018

oggetto: Quantificazione della retribuzione di posizione dell'area delle posizioni organizzative per il triennio 2018-2020 e conguaglio sul periodo 2015-2018

Bilancio preventivo 2018:

- esercizio provvisorio schema approvato adottato

Piano esecutivo di gestione 2018:

- esercizio provvisorio schema approvato approvato

conto/sottoconto 610263	€	0.000,00	bilancio 2018
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2018
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2018

totale € **0.000,00**

Verifica su centrali di committenza on line:

convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

- si propone il ricorso allo strumento di acquisto di MePa

oppure, si attesta:

- l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [oppure: con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

data della firma digitale del

Coordinatore dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica

CIG:

- impegno economico sul budget > € 5.000
 incarico di collaborazione autonoma

Pubblicazione:

La presente determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo pretorio on line del sito internet del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), a partire dal giorno indicato nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Direttore

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 6 del 19 febbraio 2015;

Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 14, comma 1, lettera m), che indica il Direttore soggetto responsabile nell'attribuzione al personale dei trattamenti economici accessori, nel rispetto dei contratti collettivi, nazionali e decentrati integrativi aziendali;

Visto l'art. 5, comma 3, del C.C.D.I. aziendale del 10 maggio 2010, che conferma il Direttore come responsabile dei conferimenti degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative e della valorizzazione delle alte professionalità, a cui è pure affidata l'individuazione dei valori delle retribuzioni di posizione, secondo criteri generali di valutazione dell'autonomia, responsabilità e graduazione delle funzioni;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 69 del 31 maggio 2017, che ha stabilito:

- a) i criteri per la definizione della retribuzione di posizione rispetto alle responsabilità assunte direttamente dai dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative;
- b) la quantificazione della retribuzione di posizione per gli esercizi 2015, 2016 e 2017, sulla base dei criteri detti nella precedente lettera "a", avendo come riferimento corrispondenti importi annuali del fondo comune determinati in via preliminare, provvisoria e cautelativa;

Visto il C.C.N.L. del comparto "Regioni-Autonomie locali" del 21 maggio 2018, con particolare riferimento all'art. 15, comma 5 e all'art. 67, comma 1, riguardo alla corresponsione a carico del bilancio dell'Ente, con contemporanea decurtazione dalle risorse decentrate stabili, degli importi necessari al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a partire dall'esercizio 2018;

Tenuto conto che:

- a) la deliberazione del Consiglio direttivo n. 30 del 16 luglio 2018 ha provveduto – tra le altre – ad una variazione del bilancio di previsione nella misura € 42.000,00 (al netto degli oneri riflessi) per trasferire, al di fuori delle risorse destinate al trattamento accessorio, l'importo necessario alle retribuzioni dell'area delle posizioni organizzative, a partire dall'esercizio 2018;
- b) il C.C.D.I. 2015-2018, in fase di ultimazione, definisce le risorse da destinare all'area delle posizioni organizzative, limitatamente agli esercizi 2015, 2016 e 2017, nella misura rispettivamente di € 33.000,00 – 31.500,00 – 42.000,00;

Nella necessità di determinare la retribuzione di posizione per i dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative, applicando i criteri della determinazione dirigenziale 69/2017 ai nuovi importi sopra esplicitati, sia per il triennio 2015-2017, sia per il triennio 2018-2020, con la necessità di operare conguagli sul periodo antecedente ad oggi;

Visti gli artt. 8, 9 10 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, nonché l'art. 17, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e l'art. 10 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 (comparto "Regioni ed autonomie locali");

determina

- a) di confermare i criteri per la definizione della retribuzione di posizione rispetto alle responsabilità assunte direttamente dai dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative, di cui alla prima parte dell'allegato "A" alla determinazione dirigenziale n. 69 del 31 maggio 2017;

- b) di modificare un valore della formula di calcolo della retribuzione di posizione annuale, così come indicato nell'allegato "A" alla presente determinazione;
- c) di riquantificare, in modo definitivo, le retribuzioni di posizione per gli esercizi 2015-2017 in sostituzione di quanto provvisoriamente e cautelativamente definito nell'allegato "A" alla determinazione dirigenziale 69/2017, secondo la nuova tabella pubblicata nell'allegato "A" alla presente determinazione;
- d) di quantificare, in modo definitivo, le retribuzioni di posizione per il triennio 2018-2020, secondo la tabella pubblicata nell'allegato "A" alla presente determinazione;
- e) di dar mandato all'Ufficio "Affari amministrativi e contabili" di calcolare e liquidare i conguagli con gli importi già erogati per l'area delle posizioni organizzative;

determina

altresì che il presente provvedimento sia immediatamente eseguibile.

Il Direttore
dott. Antonio Bartelletti

Allegato "A" alla determinazione dirigenziale n. 85 del 29 ottobre 2018

Formula per il calcolo della retribuzione di posizione rispetto alle responsabilità assunte direttamente dai dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative

I criteri approvati nell'allegato "A" alla determinazione dirigenziale del Direttore n. 69 del 31 maggio 2017 consentono di stabilire il numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" per ognuno dei dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative.

Per il calcolo della loro retribuzione di posizione annuale si applica la seguente formula:

$$RP_{\text{indiv.}} = \text{base retributiva} + \frac{n. \text{ resp. indiv.}}{n. \text{ resp. totali}} \times [RP_{\text{totale}} - (n. \text{ dip.} \times \text{base retributiva})]$$

dove:

$RP_{\text{indiv.}}$ = retribuzione di posizione individuale annuale

RP_{totale} = 80% delle risorse annuali dello specifico fondo riferito all'area delle posizioni organizzative

base retributiva = € 5.000,00 annui (art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

n. dip = numero totale di dipendenti inseriti nell'area delle posizioni organizzative

n. resp. indiv. = numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" del singolo dipendente

n. resp. totali = numero totale di "fattispecie di rilevante responsabilità" di tutti i dipendenti

Quantificazione della retribuzione di posizione per i trienni 2015-2017 e 2018-2020

I criteri della determinazione dirigenziale 69/2017 sono stati applicati ai due trienni in parola, dopo una puntuale verifica delle funzioni assegnate ed effettivamente svolte e da svolgere da parte dei dipendenti assegnati all'area delle posizioni organizzative. In primo luogo, la quantificazione parte da quanto riportato nella seguente tabella, che offre una lettura complessiva e distintiva delle tre annualità sopra dette:

Responsabilità:	U.O. Affari contabili e personale	U.O. Interventi nel Parco	U.O. Pianificazione territoriale	U.O. Valorizzazione territoriale
di apposizione di parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione e determinazione	✓	✓	✓	✓
di apposizione di parere di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione e determinazione	✓			
di presidenza di commissioni di gara e/o di concorso per nomina dirigenziale	✓(*)	✓		✓
istruttoria in procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità verso l'esterno (erogazione di servizi a domanda individuale)		✓	✓	✓
di conduzione di sistemi relazionali complessi (delegazione trattante, conferenza di servizi)			✓	
di coordinamento di strutture complesse/strategiche	✓	✓	✓	✓
di gestione istruttoria ordinaria di significative risorse economiche per lavori, servizi e forniture	✓	✓		✓
di diretta determinazione di impegni economici sul budget	✓(**)	✓(**)	✓(**)	✓(**)
di attività sostitutiva di altri Uffici o servizi, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione				
di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione	✓	✓	✓	✓
di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza con effetti esterni (autorizzazioni, nulla osta, pronunce)			✓	
di procedimenti soggetti a contenzioso in modo ricorrente per specifica loro natura			✓	
di concorso significativo alla formazione delle decisioni degli organi di governo	✓	✓	✓	✓
di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali rilevanti per gli organi di governo e/o altri Uffici				
di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (contabile, sicurezza e/o attività esposte a rischio nel ptpc)	✓	✓	✓	✓(***)
di funzioni dirette, significative e ricorrenti nell'accesso ai documenti amministrativi	✓(***)		✓	
	7-9	8-9	10-11	7-9

(*) nell'anno 2016 e nel triennio 2018-20

(**) a partire dal 2018

(***) a partire dal 2016

Triennio 2015-2017

Responsabile U.O.C.	2015		2016		2017	
	annuale	mensile	annuale	mensile	annuale	mensile
Affari contabili e personale	6.400,00	492,31	8.400,00	646,15	8.022,22	617,10
Interventi nel Parco	6.600,00	507,69	8.022,22	617,10	8.400,00	646,15
Pianificazione territoriale	7.000,00	538,46	8.777,78	675,21	8.777,78	675,21
Valorizzazione territoriale	6.400,00	492,31	--,	--,	8.400,00	646,15
totali	26.400,00	2.030,77	25.200,00	1.938,46	33.600,00	2.584,61

Triennio 2018-2020

Responsabile U.O.C.	2018		2019		2020	
	annuale	mensile	annuale	mensile	annuale	mensile
Affari contabili e personale	8.308,11	639,08	8.308,11	639,08	8.308,11	639,08
Interventi nel Parco	8.308,11	639,08	8.308,11	639,08	8.308,11	639,08
Pianificazione territoriale	8.675,67	667,37	8.675,67	667,37	8.675,67	667,37
Valorizzazione territoriale	8.308,11	639,08	8.308,11	639,08	8.308,11	639,08
totali	33.600,00	2.584,61	33.600,00	2.584,61	33.600,00	2.584,61