



Parco Regionale delle Alpi Apuane

***Relazione 2016
sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

U.O. "Vigilanza e gestione fauna"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici dei dipendenti assegnati all'U.O.S. "Vigilanza e gestione della fauna": risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2016 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal *Piano di lavoro 2016 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O.S. Vigilanza e gestione della fauna*, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 3 del 05 agosto 2016.

Nella tabella che segue sono elencati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2016, relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%:

obiettivo individuale	indicatore: numeratore/ denominatore	valore iniziale	soggetti assegnatari	Risultati attesi ed ottenuti	
				valore indicatore al 31/12/2013	% obiettivo
tutela e controllo di aree sensibili del Parco e dell'area contigua di cava	sanzioni amministrative rimosse*100/sanzioni amministrative media triennio precedente	i $\geq$ 120,00% <u>€2674272</u> €7219,68 =370,41%	Andrea Giovanni Bertola 34%, Viviani Fabio 33%, Nicola Raffaelli 33%	i $\geq$ 120,00% ----- <u>€2674272</u> €7219,68 =370,41% -----	100,0%
Attività di controllo presso i siti di cava per verificare gli interventi di ripristino e/o la presenza di rifiuti derivanti da attività estrattiva	Media del numero di controlli di effettuati nel triennio precedente 2013/2015	Media del numero di controlli di effettuati nel triennio precedente 2013/2015 12/3=4	Fabio Viviani 50% Nicola Raffaelli 50%	i $\geq$ 4 ----- 5 sopralluoghi effettuati	100,0%
Incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri al sito web apuanebiopark.it.	Incremento numerico dei visitatori stranieri rispetto al 2015	<u>387.400</u> 23.826 = 16,26%	Giovanni Andrea Bertola 34% Fabio Viviani 33% Nicola Raffaelli 33%	i $\geq$ 20,00% 58,03%	100%

censimento annuale popolazione muflone	numero partecipanti esterni*100/media del biennio precedente	$\frac{4300}{37,5} = 125,33,54\%$	Andrea Giovanni Bertola 30% Raffaelli Nicola 30% Viviani Fabio 30% Daniela Vannoni 10%	$i \geq 100,00\%$ $\frac{4500}{35} = 128,57\%$	100%
predisposizione nuove autorizzazioni attraversamento armi in tempi più rapidi	totale giorni istruttoria al netto di ritardi non dipendenti da questa U.O./ numero autorizzazioni	$i \geq 70\text{gg}$	Giovanni Andrea Bertola 90% Daniela Vannoni 10%	$i \leq 70\text{gg}$ 36gg	100%

Valutazione degli obiettivi di prestazione dei dipendenti assegnati:

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
Giovanni Andrea Bertola	D.4	99,1	ottimo	99,9	ottimo	100%	ottimo	99,44%	ottimo
Fabio Viviani	C.4	99,1	ottimo	99,9	ottimo	100%	ottimo	99,44%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	99,1	ottimo	99,9	ottimo	100%	ottimo	99,44%	ottimo
Daniela Vannoni	B.3	99,1	ottimo	99,9	ottimo	100%	ottimo	99,44%	ottimo

Valutazione dei comportamenti organizzativi:

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
Giovanni Andrea Bertola	D.4	3	3	3	3	3	3	18	100%
Fabio Viviani	C.4	3	3	3	3	3		15	100%
Nicola Raffaelli	C.2	5						5	100%
Daniela Vannoni	B.3	5*						5	100%

*per i sei mesi in cui è stata assegnata a questo comando dall'01.07.2016 al 31.12.2016.

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
Giovanni Andrea Bertola	D.4	18	100%	ottimo
Fabio Viviani	C.4	15	100%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	5	100%	ottimo
Daniela Vannoni	B.3	5	100%	ottimo

Tabella
dei risultati percentuali della valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = $\frac{3}{4}$)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
Giovanni Andrea Bertola	D.4	99,44%	100%	99,58%	ottimo

Fabio Viviani	C.4	99,44%	100%	99,58%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	99,44%	100%	99,58%	ottimo
Daniela Vannoni	B3	99,44%	100%	99,58%	ottimo

Tabella finale

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = $\frac{3}{4}$)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	Valutazione complessiva della prestazione
Giovanni Andrea Bertola	D.4	ottimo	ottimo	ottimo
Fabio Viviani	C.4	ottimo	ottimo	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	ottimo	ottimo	ottimo
Daniela Vannoni	B.3	ottimo	ottimo	ottimo