

Il Direttore

Vista la L.R. 11 agosto 1997, n. 65 e succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 6 del 19 febbraio 2015;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi del Parco, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 4 novembre 2003 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 3, comma 1, lett. c) del suo allegato VI – dal titolo “Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU:OO: valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 14 del 27 dicembre 2016 con la quale sono stati nominati i Responsabili delle UU.OO. del Parco a far data dal 1° gennaio fino al 30 giugno 2017;

Visto il Piano di lavoro 2015 sulla Qualità della prestazione di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 2 del 27 gennaio 2015;

Visto il Piano di lavoro 2015 sulla Qualità della prestazione dell'U.O.S “Ricerca e conservazione” approvato con determinazione dirigenziale della stessa U.O.S. n. 2 del 25 marzo 2015;

Nella necessità di approvare la *Relazione 2015 sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio* relativamente alla U.O. “Ricerca e conservazione” nel quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati alla stessa U.O. secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.;

determina

- a) di approvare l'allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, contenente la *Relazione 2015 sulla Qualità della Prestazione*, relativamente all'U.O. “Ricerca e conservazione”, nella quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati alla stessa U.O.;

determina

altresì che il presente provvedimento sia esecutivo dalla data della firma digitale apposta dal sottoscritto dirigente.

Il Responsabile U.O. Ricerca e conservazione
dott.ssa Alessia Amorfini



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2015

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O. "Ricerca e conservazione"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici: risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2015 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal Piano di lavoro 2015 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O.S. Ricerca e conservazione, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 2 del 25 marzo 2015

Nella tabella che segue sono esplicitati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2015 relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%.

PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE								
OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI								
obiettivo strategico di riferimento	declinazione dell'obiettivo	obiettivo individuale	indicatore: numeratore/ denominatore	valore iniziale	soggetti assegnatari	risultati attesi ed ottenuti		
						valori target indicatori specifici	valore indicatore al 31/12/2015	% obiettivo
il valore e la vocazione nazionale/internazionale del Parco	riconoscibilità dell'Ente e crescita dell'appeal verso il territorio protetto	incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri sito apuanegeopark.it	accessi di visitatori in lingua straniera al sito web specifico dell'Ufficio * 100/ accessi totali di visitatori allo stesso sito web specifico	$\frac{387.400}{23.826} = 16,26\%$ dato del portale (media biennio 2011-2012)	Emanuele Guazzi responsabilità (20%)	i ≥ 16,00%	$\frac{1931*100}{3586} = 53,85\%$	100%
il valore e la vocazione nazionale/internazionale del Parco	riconoscibilità dell'Ente e crescita dell'appeal verso il territorio protetto	incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri sito apuanebiopark.it	accessi di visitatori in lingua straniera al sito web specifico dell'Ufficio * 100/ accessi totali di visitatori allo stesso sito web specifico	$\frac{387.400}{23.826} = 16,26\%$ dato del portale (media biennio 2011-2012)	Emanuele Guazzi responsabilità (50%)	i ≥ 16,00%	$\frac{466*100}{803} = 58,03\%$	100%

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
Emanuele Guazzi	D.4	100,0	ottimo	99,4	ottimo	100	ottimo	99,88	ottimo

Tabella di valutazione dei comportamenti organizzativi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
Emanuele Guazzi	D.4	2	2	3	3	3	2	15	83,33

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
Emanuele Guazzi	D.4	15	83,33	ottimo

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = $\frac{3}{4}$)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
Emanuele Guazzi	D.4	99,88	83,33	95,74	ottimo

Tabella riassuntiva dei giudizi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = $\frac{3}{4}$)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	Valutazione complessiva della prestazione
Emanuele Guazzi	D.4	ottimo	ottimo	ottimo