



Parco Regionale delle Alpi Apuane

***Relazione 2015
sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

U.O. "Vigilanza e gestione fauna"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici dei dipendenti assegnati all'U.O.S. "Vigilanza e gestione della fauna": risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2015 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal *Piano di lavoro 2015 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O.S. Vigilanza e gestione della fauna*, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 5 del 30 marzo 2015.

Nella tabella che segue sono elencati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2015, relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%:

obiettivo individuale	indicatore: numeratore/ denominatore	valore iniziale	soggetti assegnatari	Risultati attesi ed ottenuti	
				valore indicatore al 31/12/2013	% obiettivo
Attivazione della convenzione realizzata nel 2014 con Equitalia	Iscrizione dei ruoli relativi alle sanzioni non pagate in forma digitale tramite portale dedicato	0/1=0	Giovanni Andrea Bertola 100%	$i = 1$	100,0%
				1 convenzione attivata	
Attività di monitoraggio presso siti di cava di recente abbandono al fine di verificare il ripristino dell'area	Sopralluoghi nei siti di cava, con particolare attenzione agli aspetti connessi all'abbandono di rifiuti a norma delle leggi vigenti.	Media del numero di controlli di effettuati nel triennio precedente 2011/2013 12/3=4	Fabio Viviani 50% Nicola Raffaelli 50%	$i \geq 5$	100,0%
				6 sopralluoghi effettuati	
Incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri	Accessi visitatori di lingua straniera al sito web apuanebiopark.it.	Incremento numerico dei visitatori stranieri rispetto al 2013 $\frac{387.400}{23.826} = 16,26\%$	Giovanni Andrea Bertola 34% Fabio Viviani 33% Nicola Raffaelli 33%	$i \geq 15,00\%$ 58,03%	100%

Valutazione degli obiettivi di prestazione dei dipendenti assegnati:

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
Giovanni Andrea Bertola	D.4	100	ottimo	99,4	ottimo	100%	ottimo	99,88%	ottimo
Fabio Viviani	C.4	100	ottimo	99,4	ottimo	100%	ottimo	99,88%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	100	ottimo	99,4	ottimo	100%	ottimo	99,88%	ottimo

Valutazione dei comportamenti organizzativi:

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
Giovanni Andrea Bertola	D.4	3	3	3	3	3	3	18	100%
Fabio Viviani	C.4	3	3	3	3	3		15	100%
Nicola Raffaelli	C.2	5						5	100%

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
Giovanni Andrea Bertola	D.4	18	100%	ottimo
Fabio Viviani	C.4	15	100%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	5	100%	ottimo

Tabella
dei risultati percentuali della valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = $\frac{3}{4}$)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
Giovanni Andrea Bertola	D.4	99,88%	100%	99,81%	ottimo
Fabio Viviani	C.4	99,88%	100%	99,81%	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	99,88%	100%	99,81%	ottimo

Tabella finale

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = $\frac{3}{4}$)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	Valutazione complessiva della prestazione
Giovanni Andrea Bertola	D.4	ottimo	ottimo	ottimo
Fabio Viviani	C.4	ottimo	ottimo	ottimo
Nicola Raffaelli	C.2	ottimo	ottimo	ottimo