

Il Responsabile U.O. “Valorizzazione territoriale”

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Regolamento sull’Organizzazione dell’Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 28 del 20 dicembre 2020 con la quale sono stati nominati i Responsabili delle UU.OO. del Parco a far data dal 1° gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2021;

Visto il Regolamento sull’Organizzazione dell’Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017, con particolare riferimento all’allegato VI – dal titolo “Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU.OO. valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

Visto il Piano 2020 della Qualità della Prestazione di cui alle deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 5 del 28 aprile 2020;

Visto il Piano di lavoro 2020 sulla Qualità della prestazione dell’U.O. “Valorizzazione territoriale” approvato con determinazione dirigenziale della U.O. in parola n. 5 del 5 maggio 2020 e la successiva rettifica di errore materiale approvata con deliberazione dirigenziale della stessa U.O. n. 10 del 9 maggio 2019;

Nella necessità di approvare la Relazione 2020 sulla Qualità della Prestazione dell’Ufficio relativamente alla U.O. “Valorizzazione territoriale” nel quale sono state misurate e valutate le performance del dipendente assegnato alla stessa U.O., secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.;

determina

- a) di approvare l’allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, contenente la Relazione 2020 della Qualità della Prestazione, relativamente all’U.O. “Valorizzazione territoriale”, nella quale sono state misurate e valutate le performance del dipendente assegnato alla stessa U.O.;
- b) di trasmettere il presente atto al dipendente assegnato alla U.O. in parola;
- c) di dare atto che il presente provvedimento sia esecutivo dalla data della firma digitale apposta dal sottoscritto Responsabile.

Il Responsabile U.O. Valorizzazione territoriale
dott.ssa Alessia Amorfini



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2020

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O. "Valorizzazione territoriale"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici: risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2020 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal *Piano di lavoro 2020 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O. Valorizzazione territoriale*, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 5 del 5 maggio 2020.

Nella tabella che segue sono esplicitati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2020 relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali, il cui grado di difficoltà è stato valutato di pari livello. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%.

PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE							
OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI							
obiettivo strategico di riferimento	declinazione dell'Ente	descrizione obiettivo	indicatore: numeratore/denominatore	valore iniziale (2019)	soggetto assegnatario	risultati attesi ed ottenuti	
						valore indicatore al 31/12/2020	% obiettivo
il patrimonio culturale come opportunità di "buona rendita"	adeguamento e sviluppo integrato del sistema museale	gestione dei musei del Parco	visitatori nuovo museo *100/ visitatori altre strutture museali dell'ente	n% 91.000 n 21.707 = 4,19%	matricola 14 responsabilità 20%	i ≥ 2,0% nuovo museo chiuso per 10 mesi causa emergenza epidemiologica	non rilevabile
coesione territoriale ed attrattività: qualità delle città, del territorio e del paesaggio	impulso alla pianificazione territoriale integrata di valore ambientale e paesaggistico	redazione della relazione biennale sullo stato di salute di specie ed habitat nell'area parco e nei siti natura 2000	numero di giorni di effettiva elaborazione *100/tempo massimo di elaborazione	<u>18.400</u> 184 = 100,00% (tempo medio)	matricola 14 responsabilità 100%	i ≤ 50,00% <u>gg%92*100</u> gg184 = 50,00%	100,00%
biodiversità, geodiversità e loro valore educativo per un uso durevole delle risorse naturali	monitoraggi ed indagini conoscitive su specie, habitat e geositi	restituzione alle norme di stampa di articoli da pubblicare su Acta apuana	numero articoli restituiti*100/ numero totale articoli pervenuti	non esiste	matricola 14 responsabilità 100%	i ≥ 90,00% i=70;00%	77,78%

il valore e la vocazione nazionale/internazionale del Parco	riconoscibilità dell'Ente e crescita dell'appeal verso il territorio protetto	incremento dell'interesse potenziale dei visitatori stranieri	accessi di visitatori in lingua straniera al sito web specifico dell'Ufficio * 100/ accessi totali di visitatori allo stesso sito web specifico	$\frac{n.\% 65.100}{n. 1.219} = 53,407\%$ apuanegeopark.it	matricola 14 responsabilità 20%	$i \geq 22,00\%$ $\frac{n.\% 104.500}{n. 1.698} = 61,54\%$	100%
				$\frac{n.\% 13.200}{n. 250} = 52,80\%$ apuanebiopark.it	matricola 14 responsabilità 50%	$i \geq 22,00\%$ $\frac{n.\% 30.600}{n. 1.271} = 24,08\%$	100%
				$\frac{n.\% 26.000}{n. 809} = 32,14\%$ apuaneturismo.it	matricola 14 responsabilità 100%	$i \geq 22,00\%$ $\frac{n.\% 13.400}{n. 823} = 16,28\%$	74,00%
		incremento dell'interesse potenziale dei visitatori	accessi di visitatori al sito web specifico dell'ufficio * 100/ media degli accessi nel biennio precedente	$\frac{n.\% 121.900}{n. 1.385} = 88,05\%$ apuanegeopark.it	matricola 14 responsabilità 20%	$i \geq 65,00\%$ $\frac{n.\% 169.800}{n. 1.403} = 121,07\%$	100%
				$\frac{n.\% 25.000}{n. 391} = 64,02\%$ apuanebiopark.it	matricola 14 responsabilità 50%	$i \geq 65,00\%$ $\frac{n.\% 127.100}{n. 424} = 300,12\%$	100%
				$\frac{n.\% 80.900}{n. 693} = 116,74\%$ apuaneturismo.it	matricola 14 responsabilità 100%	$i \geq 75,00\%$ $\frac{n.\% 82.300}{n. 750} = 109,81\%$	100%

Obiettivi di prestazione

In riferimento all'esercizio 2020 e relativamente agli obiettivi di prestazione, il dipendente assegnato alla U.O. "Valorizzazione territoriale" è stato valutato secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
<i>matricola 14</i>	D.4	100	ottimo	100	ottimo	93,97	ottimo	98,79	ottimo

Comportamenti professionali ed organizzativi

In riferimento all'esercizio 2020 e relativamente ai comportamenti professionali ed organizzativi, il dipendente della U.O. "Valorizzazione territoriale" è stato valutato secondo quanto riportato nella seguente tabella, sulla base di un giudizio articolato su sei suddivisioni e quattro livelli di giudizio (da 3 a 0).

Tabella di valutazione dei comportamenti organizzativi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
<i>matricola 14</i>	D.4	2	2	2	3	3	2	14	77,78

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
<i>matricola 14</i>	D.4	14	77,78	buono

Valutazione della prestazione

La valutazione finale e complessiva del dipendente assegnati alla U.O. "Valorizzazione territoriale" durante l'esercizio 2019 tiene conto dei risultati percentuali conseguiti nella valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi, attraverso una media ponderata delle due diverse percentuali, secondo il distinto e rispettivo peso di $\frac{3}{4}$ (75%) e $\frac{1}{4}$ (25%):

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = $\frac{3}{4}$)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
<i>matricola 14</i>	D.4	98,79	77,78	93,54	ottimo

Da cui la tabella finale riassuntiva dei giudizi:

Tabella riassuntiva dei giudizi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = $\frac{3}{4}$)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	Valutazione complessiva della prestazione
<i>matricola 14</i>	D.4	ottimo	buono	ottimo

