



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2020

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O. "Interventi nel Parco"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici: risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2020 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal *Piano di lavoro 2019 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O. Interventi nel Parco*, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 13 del 5 maggio 2020.

Nella tabella che segue sono esplicitati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2020 relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali, il cui grado di difficoltà è stato valutato di pari livello. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%.

PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE								
OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI								
obiettivo strategico di riferimento	declinazione dell'Ente	descrizione obiettivo	indicatore: numeratore/denominatore	valore iniziale	soggetto assegnatario	risultati attesi ed ottenuti		
						valori target indicatori specifici	valore indicatore al 31/12/2020	% obiettivo
dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione della fruibilità	attività commerciale eco-compatibile nei centri visita (prodotti agroalimentari)	incasso totale * 100/ media del biennio precedente prod. agroalimentari	€% 78.860,00 € <u>1.184,15 =</u> <u>66,60%</u>	matricola 38 responsabilità 30%			Non rilevabile
	sviluppo di progetti integrati di ambiente territorio agricoltura	redazione della bozza della domanda (DUA) da inserire nel portale ARTEA relativo al PIT "Careggine Montagna Viva"	cronoprogramma interno	non esiste	matricola 38 responsabilità 100%	i ≤ 25 giorni	8 giorni	100,0%
il patrimonio culturale come opportunità di "buona rendita"	adeguamento e sviluppo integrato del sistema museale	predisposizione spazio espositivo presso ApuanGeoLab	cronoprogramma interno	non esiste	matricola 38 responsabilità 30%		i = 100,0% fase 1 completata nei tempi	100,0%

Obiettivi di prestazione

In riferimento all'esercizio 2020 e relativamente agli obiettivi di prestazione, il dipendente assegnato alla U.O. "Interventi nel Parco" è stato valutato secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione del dipendente assegnato

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
<i>matricola 38</i>	D.3	100	ottimo	100	ottimo	100,0	ottimo	100,0	ottimo

Comportamenti professionali ed organizzativi

In riferimento all'esercizio 2020 e relativamente ai comportamenti professionali ed organizzativi, il dipendente della U.O. "Interventi nel Parco" sono stati valutati secondo quanto riportato nella seguente tabella, sulla base di un giudizio articolato su sei suddivisioni e quattro livelli di giudizio (da 3 a 0).

Tabella di valutazione dei comportamenti organizzativi del dipendente assegnato

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
<i>matricola 38</i>	D.3	2	3	3	3	2	2	14	77,78

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
<i>matricola 38</i>	D.3	14	77,78	buono

Valutazione della prestazione

La valutazione finale e complessiva del dipendente assegnato alla U.O. "Interventi nel Parco" durante l'esercizio 2020 tiene conto dei risultati percentuali conseguiti nella valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi, attraverso una media ponderata delle due diverse percentuali, secondo il distinto e rispettivo peso di $\frac{3}{4}$ (75%) e $\frac{1}{4}$ (25%):

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi del dipendente assegnato

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = $\frac{3}{4}$)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
<i>matricola 38</i>	D,3	100,0	77,78	94,44	ottimo

Da cui la tabella finale riassuntiva dei giudizi:

Tabella riassuntiva dei giudizi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = $\frac{3}{4}$)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	Valutazione complessiva della prestazione
<i>matricola 38</i>	D.3	ottimo	buono	ottimo