

Parco Regionale delle Alpi Apuane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 61 del 23 dicembre 2009
Direttore-Attività di Parco

OGGETTO: Dipendente di ruolo rag. Luigi Panini: conferma rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% ed orario di lavoro flessibile nella modalità "plurisettimanale" – autorizzazione fino al 31 dicembre 2010

PUBBLICAZIONE:

La pubblicazione all'Albo pretorio della presente determinazione dirigenziale, è iniziata il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE

ALBO PRETORIO:

Pubblicata dal al n.° del registro

IL DIRETTORE

Il Direttore

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il decreto del Presidente n. 2 del 1° dicembre 2004;

Visto il "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi" del Parco, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 4 novembre 2003, con particolare riferimento all'art. 14;

Vista la deliberazione del Consiglio Regionale n. 21 del 13 febbraio 2007, che ha rideterminato la dotazione organica dell'Ente Parco, secondo le richieste della deliberazione del Consiglio direttivo n. 13 del 31 maggio 2006;

Vista la determinazione dirigenziale n. 15 del 30 marzo 2007, che ha trasformato il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, secondo le richieste del dipendente rag. Luigi Panini;

Viste le determinazioni dirigenziali n. 52 del 28 dicembre 2007 e 56 del 12 dicembre 2008 che hanno confermato la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con modifica della frazione oraria della prestazione lavorativa, pari al 70% di quella a tempo pieno;

Visto che il dipendente Luigi Panini, con nota del 2 dicembre 2009, prot. n. 4755 ha inoltrato istanza per proroga del proprio rapporto di lavoro a tempo parziale;

Visti gli artt. 4-6 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000, che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;

Visto l'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, che disciplina l'orario di lavoro, consentendo la modalità flessibile dell'*orario plurisettimanale*;

Visto il C.C.D.I. aziendale dell'Ente Parco del 27 dicembre 2003, così come modificato dall'accordo aziendale del 31 dicembre 2005;

Elaborata una proposta di *orario plurisettimanale*, da attivarsi dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010, articolato in un periodo di "orario potenziato" che si alterna ad un altro periodo ad "orario depotenziato", nel modo che segue, in relazione al tempo di lavoro a tempo parziale, determinato al 70% rispetto al tempo pieno:

a) periodo ad "orario potenziato"

dal 1° gennaio al 31 marzo 2010 compresi; dal 1° ottobre al 31 dicembre 2010 compresi

numero settimane: 26 media oraria settimanale: 36 h

giorni di servizio: ore antimeridiane dei giorni lavorativi da lunedì a venerdì, per un intervallo medio di lavoro di 6 h; ore pomeridiane dei giorni lavorativi di martedì e giovedì, per un intervallo medio di lavoro di 3 h;

b) periodo ad "orario depotenziato"

dal 1° aprile al 30 settembre 2010 compresi

numero settimane: 26,14 media oraria settimanale: 14 h e 24'

giorni di servizio: ore antimeridiane dei giorni da lunedì a giovedì, per un intervallo medio di lavoro di 6 h; ore pomeridiane di giovedì, per un intervallo medio di lavoro di 2 h e 24';

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 8 del 16 gennaio 2008 che, al punto 4 del suo allegato "A", consente l'attivazione di *orari plurisettimanali*, nel rispetto delle condizioni generali e particolari ivi specificate;

Dato atto che tali condizioni sono tutte rispettate per il caso in questione;

Verificata, con il Responsabile dello stesso Ufficio, la mancanza di effetti negativi sul regolare svolgimento delle attività di lavoro e servizio, sia del singolo dipendente interessato, sia della struttura organizzativa di riferimento;

DETERMINA

a) di confermare la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale del rag. **Luigi Panini**, con frazione oraria della prestazione lavorativa, corrispondente al 70% di quella a tempo pieno, a decorrere dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2010, applicando un trattamento economico adeguato ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.L.;

b) di autorizzare lo stesso dipendente alla flessibilità dell'orario di lavoro nella modalità *plurisettimanale*, come definita, nello specifico, in narrativa del presente atto, a far data dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2010;

DETERMINA

altresì che il presente provvedimento entri immediatamente in vigore.

Il Direttore
Dott. Antonio Bartelletti